

EL ITINERARIO PRÁCTICO PARA LA IMPLANTACION DE CLÁUSULAS SOCIALES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA LOCAL : EXPERIENCIAS EN LA DIPUTACIÓN DE LUGO

PRELIMINAR.

1

I.- La importancia económica de la contratación pública.

El gasto destinado a contratación pública, ya sea en inversión, en gastos corrientes, tanto en nuestro país, como el territorio de la UE, representa cifras monetarias ingentes. En la página web del observatorio de contratación pública, se dice que representa aproximadamente el 18,5 % del PIB de España¹.

No menos importante es en el resto de la UE, variando los porcentajes en función de las fuentes consultadas y los años. Así en el documento de trabajo los servicios de la Comisión que acompaña al documento “Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el acceso de los productos y servicios de terceros países al mercado interior de la UE, en el ámbito de la contratación pública, así como sobre los procedimientos de apoyo a las negociaciones para el acceso de los productos y servicios de la unión a los mercados de contratación pública de terceros países (Com 2012)” , se dice:

“Cuando se habla de contratación pública se está haciendo referencia a la forma en que las autoridades públicas gastan el dinero de los contribuyentes en sus decisiones de compras y de inversión. La contratación pública se considera un elemento motor esencial de las políticas públicas. En términos económicos, la contratación pública afecta a un porcentaje importante de los flujos comerciales mundiales. La compra de productos y servicios por las autoridades públicas supone aproximadamente el 17% del PIB de la UE. La contratación pública tiene incidencia al menos en 22 mercados fundamentales de productos y servicios en los que los clientes proceden íntegramente e en mayor parte el sector público, e en los que los poderes públicos son clientes importantes. En conjunto, el volumen de negocios de las empresas que operan en estos mercados de contratación puede sobrepasar el 25% del PIB de la UE, representando unos 31 millones de empleos² . En este mismo documento se alude a la conveniencia y oportunidad de la apertura limitada de la contratación pública a escala mundial, de modo que las empresas, muy experimentadas de la UE y por ello también españolas, puedan concurrir a la contratación públicas de otros países,

¹ En <http://WWW.obcp.es>

² Eur-lex.europa.eu/lexuniserv/lexuniserv.do

actualmente en mejor coyuntura económica que en nuestro territorio nacional o en el territorio de la UE, esto es , “extra- muros de la UE”.³

Retomando el ámbito español, de todos es conocida la importancia de empresas de nuestro entorno especializados en la obra pública y en su gestión y cada vez más en la gestión de servicios públicos o sociales, concertados por las administraciones públicas, en proceso de internacionalización, habida cuenta la reducción del gasto público en nuestra economía.

En este sentido el profesor Parada ⁴ apunta la irrelevancia actual de los medios propios de la administración, en otras épocas muy potentes dirigidos por los cuerpos de ingenieros civiles y militares, las obras públicas se acometen, únicamente, mediante el contrato o la concesión de obra pública, (...). A la debilidad de las administraciones públicas, incapaces tanto de proyectar como de ejecutar las obras públicas, se suma la portentosa eficacia y especialidad de las empresas privadas.

En tal escenario macroeconómico se encuadraría, en el sentido de pretender abrirse hueco, la inclusión de criterios sociales y por extensión también ambientales e incluso de comercio justo. Y a esta idea social y económica, meta-jurídica, se ha intentado (y creemos que incipientemente conseguido) hallarle cabida jurídica.

II.- Al exponer los criterios sociales también se suele hacer referencia a los criterios ambientales; por razones de forma y proximidad (sistemática normativa) , puesto que los textos legales acostumbra n a tratar al unísono ambos aspectos, incluso en los mismos preceptos reguladores .

Pero también por razones de fondo puesto que diversos documentos que analizan y estudian el desarrollo sostenible, refieren la sostenibilidad social.

No obstante el objeto de esta ponencia se reduce a la implantación de cláusulas sociales en una administración local; siendo además en el aspecto en el que llevamos incidiendo desde el mes de marzo de 2014.

I.- MARCO NORMATIVO:

³ El Profesor Doctor Alfredo Ramos, en “ Las Cláusulas sociales en la contratación pública disponible en internet, www.marfilramos.com, sostiene que esta contratación representa cerca del 20% del PIB de la UE, lo que supone más de 2000€ por habitante y año. Esta relevancia le convierte en un escenario idóneo para la aplicación de las políticas públicas de desarrollo del los principios rectores de la CE de 1978.

⁴ Cfr. Ramón Parada Vázquez, “ Derecho Administrativo I, XIX edición, 2012, ed. Marcial Pons; páginas 226 y ss, explicando la evolución histórica del poder público y la técnica convencional.

- C.E: Marco constitucional.
- Directivas 2004 e 2014.
- LCSP/2007.
- TRLCSF/2011.
- Real Decreto Ley 9/2009 y RD ley 13/2009: fondo estatal para la inversión local y para el empleo y la sostenibilidad local.
- LEY 14/2013, de 26 de diciembre, de racionalización del sector público autonómico.

II.- DIANÓSTICO Y PLAN DE ACCIÓN EN LA DIPUTACIÓN DE LUGO

❖ II.1 DIÁGNOSTICO:

Situación:

*Precariedad en el empleo.

*Reforma laboral : La reforma laboral, en concreto en el Art.48 del Estatuto de los trabajadores, permite la llamada clausula de descuelgue de un convenio colectivo de empresa, respecto de un convenio de ámbito superior (sectorial o territorial).

*Determinación del precio del contrato (Art. 87 de la TRLCSF):El cálculo de costes se hace con un convenio del sector de ámbito estatal , con mayores costes para el empresario.

Ocurre sin embargo que, una vez vigente el contrato de servicios, se pacta un convenio de empresa, que empeora las condiciones laborales de los trabajadores(peores condiciones salariales y sociales): un mayor beneficio empresarial, a costa de los trabajadores, si el precio del contrato continua siendo el mismo.

*En un caso concreto, los trabajadores presentan escritos Justificando al menos indiciariamente, que cobran menos de lo estipulado en el convenio de aplicación o que no se da la formación comprometida.

Problema en Lugo ciudad: Huelga de recogida de basuras.

¿Qué puede hacer la administración? Permanecer pasiva, dejando que intervenga si lo tiene a bien la inspección de trabajo.

O bien, como órgano contratante impulsar medidas para evitar que cobrando de la administración el precio del contrato de forma regular no se transfiera a los trabajadores el coste calculado de sus retribuciones.

4

*Ha de tenerse en cuenta en este sentido que el Art. 87 del TRLCSP... los órganos de contratación deben cuidar que el precios sea adecuado para el efectivo cumplimiento del contrato mediante la efectiva estimación de su importe, atendiendo al precio general del mercado(...).

Ante los escritos presentados por los trabajadores... adscritos a la prestación del servicio de vigilancia de edificios del institución (órgano de contratación), se opta por la medida más drástica: la resolución contractual.

La legislación de contratos del sector público, en los contratos administrativos, determina que mediando opción del contratista a la resolución contractual se ha de solicitar -preceptivamente- Informe del Consejo de Estado y en Galicia del Consello Consultivo.

Se solicitó: y se informó negativamente la Resolución del contrato.

El consello consultivo, manifiesta su comprensión por la preocupación de la Diputación ante la posibilidad de que el contratista rebaje unilateralmente las condiciones de trabajo del personal "adscrito al contrato" tomadas en consideración en el momento de presentación de las ofertas pero exigía una mayor actividad probatoria y una mayor diferencia salarial, para llegar a la resolución contractual.

Esta mayor actividad probatoria no fue posible, puesto que el contrato se extinguió por vencimiento del plazo.

Supuso no obstante, la toma de conciencia de la necesidad de ordenar en los pliegos de condiciones más exhaustivamente, y con mayor rigor las llamadas condiciones sociales del contrato, básicamente con la finalidad de salvaguardar los derechos de los trabajadores adscritos a la prestación, pero también los intereses económicos de la Diputación.

** Momento del “iter contractual” en qué decidir: en la elaboración de los pliegos.

Modalidades de pliegos: pliego general; Pcap-tipo; Pcap.

PPT.

II.2.-REACCIÓN Y ESTRATEGIA

5

La presidencia eleva al pleno de la corporación la “orden” interna de incluir ... de modo flexible y en función de las características de las prestaciones a contratar, la inclusión de cláusulas sociales y de mantenimiento del empleo, fundamentalmente en los contratos de servicios.

Tales cláusulas “pivotan” básicamente en la fase de adjudicación y ejecución del contrato.

Teóricamente es posible también la preparación del contratos (por ejemplo en los criterios de solvencia e incluso en las propias prescripciones técnicas.

La filosofía de la implantación es ir avanzando de un modo mas empírico-experimental que dogmático.

No existe una instrucción general como en el modelos de Avilés, sino cierta flexibilización a criterios de los servicios técnicos con mayor o menor profundidad, en función de la naturaleza de las prestaciones.

- ✓ Capacidad de decisión del órgano de contratación: potestades de determinación.

➤ II.3 - ELABORACIÓN PLIEGOS Y FASE DE ADJUDICACION

- A) Adscripción de medidas personales a la ejecución del contrato (art. 64.2 del TRLCSP: por ejemplo, deber de subrogación a los que ya están prestando servicios.
- B) Análisis y justificación de las bajas anormales o desproporcionadas: no se entenderá justificada si se constata que el precio del contrato resulta anormalmente bajo o desproporcionado en base al incumplimiento de la legislación laboral de la UE, o disposiciones del derecho laboral internacional o nacional en estas materias.
- C) La subrogación de los trabajadores adscritos al servicio, manteniendo las condiciones económicas y sociales: Art. 44 del ET regula la sucesión de

empresa En aquellos supuestos en que se produce y cuando no....
Con una casuística compleja....

Es pacífico que existe tal sucesión, sin extinción del contrato laboral, cuando lo impone el convenio colectivo de aplicación . Y además, desde la LCSP/2007, sí así lo impone al pliego de condiciones : Art. 120 del TRLCSP. Se debe facilitar a los licitadores información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores:

- .- Conservación de la RVP, como contrato de servicios.
- .- Servicios de limpieza.
- .-Servicios de vigilancia.

D) Empleo de personas con discapacidad, como criterio de desempate y asunción del deber de mantener, en plantillas durante la ejecución del contrato, a ese número mínimo de trabajadores :D.A 4º TRLCSP Y Real Decreto Legislativo 1/2013 que aprueba el TR de la Ley General de Derechos de las Personas con discapacidad y de inclusión social.

*Consecuencias de falta a la verdad a la oferta.

*Consecuencias de su incumplimiento “ a posteriori”

CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN RELACIONADOS CON EL OBJETO DEL CONTRATO (VINCULADOS DIRECTAMENTE AL OBJETO DEL CONTRATO): Art. 150 TRLCSP

-Fomento de la contratación indefinida.

Se valora el mayor número de trabajadores con contrato indefinido respecto del total de la plantilla, en el ámbito funcional de la ¿ a realizar. Mayor puntuación a la empresa que tenga mayor porcentaje de trabajadores en contrato indefinido sobre el total... y el resto de forma proporcional

*CASO RVP,.. convenios de aplicación... ámbito funcional. Petición de aclaraciones y consecuencias de faltar a la verdad.

-Mejora de las condiciones laborales y salariales: Tabla comparativa en el mínimo garantizado por el ET y el convenio de aplicación y lo ofertado por la empresa.

*SALARIOS

*Tiempo de descanso, permisos

- *Mejora acción complemento a las prestaciones de la Seguridad Social.
- * Conciliación trabajo y familia
- *Formación y prevención de riesgos laborales.

PUNTUACION

-Adscripción de medios personales a la ejecución del contrato: por encima de los mínimos establecidos en las prescripciones técnicas (fomento de empleo).

E) Criterio de desempate: En caso de igualdad en el conjunto de criterios que sirven de base a la adjudicación, se prefieren las empresas que acrediten tener en su plantillas un número superior de trabajadores, con discapacidad superior al 2%, y así sucesivamente, en caso de persistir empate.

Esto obliga a que las empresas acrediten el número de trabajadores con discapacidad que tienen en plantilla. Al menos sirve como recordatorio.

➤ EJEMPLOS

a) **PREGO DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS E DE PRESCRICIÓN TÉCNICAS PARA A CONTRATACIÓN DO SERVIZO DE VIXIANCIA E SEGURIDADE NAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO -EXP005SE14ABO-.**

- División en lotes.

Cláusulas del PCAP de interés:

- REVISIÓN DE PREZOS.

""O contrato poderá ser obxecto de revisión de prezos de acordo coas actualizacións que experimente o convenio colectivo estatal do sector ao longo da vida do contrato.

*No caso de que fose de aplicación un convenio de ámbito distinto durante a execución do contrato administrativo, **tomarase como referente aos efectos de practicar a revisión de prezos o convenio colectivo estatal en vigor, tanto para as actualizacións ao alza como a baixa, tendo en conta os seguintes extremos:***

-No suposto de que as actualizacións ao alza superen os custes salariais fixados no convenio colectivo estatal en vigor, non se producirá revisión de prezos por riba dos custes salariais resultantes de aplicar o convenio estatal.

-No suposto de que as actualizacións a baixa sexan por debaixo dos custes salariais fixados no convenio colectivo estatal en vigor, farase unha revisión de prezos actualizándose a baixa as aportacións da Deputación á empresa adxudicataria, pola diferenza entre os custes salariais do convenio colectivo estatal en vigor e os recollidos no convenio de ámbito distinto que fose de aplicación.

En caso de que sexa de aplicación un convenio colectivo de ámbito distinto do estatal ou se produzan modificacións no convenio aplicable, o adxudicatario, obrigatoriamente deberá comunicalo e facilitar copia do mesmo á Deputación."''

*** Debe tenerse en consideración la regulación de la revisión de precios con la ley de desindexación de la economía

. - CRITERIOS DE ADXUDICACIÓN.

Para a valoración das proposicións e a determinación da oferta máis vantaxosa atenderase aos seguintes criterios obxectivos directamente vinculados o obxecto do contrato:

A.-Criterios para os LOTES I,II,III, e IV .

Criterios obxetivos.

1.- Menor prezo sobre o previsto na licitación (máximo 60 puntos).

Outorgarase 60 puntos á oferta economicamente máis vantaxosa, o resto das ofertas valoraranse proporcionalmente.

$$\text{Puntuación } 60x = \frac{\text{Tipo de licitación-Importe da oferta presentada}}{\text{Tipo de licitación-Oferta máis baixa presentada}}$$

2.- Bolsa de horas sen coste adicional (15 puntos).

Valorarase o número de horas ofrecidas sen custo ningún cuxo obxecto sexan cubrir necesidades extraordinarias e que non poidan ser acometidas conforme ás frecuencias establecidas no prego de prescricións técnicas.

Puntuación máxima 15 puntos á proposta que ofrezca maior número de horas para a bolsa. O resto das ofertas valorarase proporcionalmente a esta.

3.-Fomento da contratación indefinida. (5 puntos).

Valorarase a empresa que no momento da presentación da proposición teña maior número de traballadores con contrato indefinido en relación co número total de traballadores contratados. Valorarase coa máxima puntuación a empresa que teña maior porcentaxe de traballadores con contrato indefinido sobre o total de traballadores contratados. O resto valorarase proporcionalmente a ésta.

Criterios Subxetivos.

1.-Calidade no emprego. (10 puntos)

Valorarase cun máximo de 10 puntos as propostas das empresas e os licitadores que impliquen unha mellora nas condicións laborais e salariais que mellore o disposto no Estatuto dos Traballadores/ás ou no seu caso no Convenio Colectivo Estatal do Sector de legal aplicación (publicado no BOE do 25 de abril do 2013), e se comprometa a empresa licitadora a aplicar ao persoal que executará o contrato. Tamén valorarase un plan de formación dos traballadores asignados ao servizo obxecto do contrato.

Para a súa valoración a empresa licitadora deberá presentar unha proposta técnica que detalle as condicións laborais concretas e as melloras específicas, así como o plan de formación.

2.-Plan de traballo. (10 puntos)

Valorarase entre outros os seguintes aspectos:

- planificación da actividade do personal asignado ao traballo. Estructura e organización do servizo.
- Plan Global de protocolos e intervención, e actuación ante posibles riscos.
- Sistemática, metodoloxía e recursos para a xestión dos centros de control de alarmas, tanto internos coma externos, dos centros obxecto do contrato.
- Plan de seguimento e control do servizo.

14. - BAIIXAS DESPROPORCIONADAS OU ANORMAIS.

(...) art. 85 do RD 1098/2001.

Ademáis, os criterios obxectivos a empregar para apreciar ou non o carácter desproporcionado ou anormal da oferta, en función da documentación que presente a empresa no trámite de xustificación da súa oferta identificada como desproporcionada ou anormal ou ben xa presentada polos licitadores e incorporada ao expediente, serán os seguintes:

- a) Axeitada xustificación dos prezos ofertados, que comprenderá, polo menos, unha explicación detallada e pormenorizada dos mesmos en relación aos servizos que constitúen a prestación obxecto de contratación, e dos custes salariais dos empregados, segundo resulta do estudo de custes recollidos no Anexo I.
- b) Estructura organizativa da empresa, sistemas e técnicas de traballo implantados, protocolos operativos que permitan acadar o resultado perseguido (prestacións contractuais dentro do prazo establecido) ao prezo ofertado.

Entenderáse que existe temeridade na oferta, debendo rexeitarse, nos casos en que na valoración da xustificación da baixa se comprobe que o prezo anormalmente baixo ou desproporcionado resulta do incumprimento da lexislación laboral da Unión Europea en Materia social, laboral ou medio ambiental, de disposicións do dereito laboral internacional ou do dereito nacional nestas materias. Tomarase como referencia para obxetivar o incumprimento da lexislación laboral e social os custos salariais integrados no estudo de custos incorporado como Anexo I, resultantes da aplicación da lexislación laboral e do Convenio Colectivo Estatal do sector de aplicación publicado o 25/4/2013 no BOE.

5.-Entenderase que non resulta xustificada a baixa considerada como anormal ou desproporcionada, consonte ao definido nos números 1,2,3, e desta cláusula, nos supostos en que non queden garantizados os custos salariais do persoal obxecto de subrogación en cada un dos lotes en que a mesma proceda , LOTES I, II, III e IV. A estes efectos os custos salariais veñen determinados no estudo de costes recollidos no Anexo I a este prego.

b) PREGO DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARTICULARES PARA A CONTRATACIÓN DO SERVIZO PARA A EXECUCIÓN DE DIVERSAS OPERACIÓNS DE CONSERVACIÓN NA R.V.P. DA EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO. (EXP 0021 SE 14 ABO)

--4.-CONCRECIÓN DAS CONDICIÓNNS DE SOLVENCIA CONFORME AO ART. 64 DO TRLCSP. ADSCRICIÓN DE MEDIOS PERSOAIS E MATERIAS A EXECUCION DO CONTRATO.

Os licitadores deberán adscribir á execución do contrato os medios persoais e materiais indicados coa condiciónns de mínimos no apartado 2.3 e 2.4 do Prego de Prescriciónns técnicas de cada Lote.

A efectos da adscrición de medios persoais deberán cumprir, ademais do previsto nos anteriores apartados de Prescrición técnicas o determinado no artigo 27 do V Convenio Colectivo Estatal do Sector da Construción, publicado no B.O.E. do 15 de marzo de 2012, que se aplica nestes aspectos por remisión expresa do Convenio Colectivo de Traballo para a actividade de "Edificación e obras públicas", da Provincia de Lugo, publicado no BOP 102 de 4 de maio de 2014.

Os licitadores presentaran a declaración responsable establecida no modelo Anexo II a incluír no sobre A).

DÉCIMO SEGUNDA. - CRITERIOS DE ADXUDICACIÓN.

1.CRITERIOS AVALIABLES AUTOMÁTICAMENTE MEDIANTE FÓRMULAS MATEMÁTICAS. (A incluír no Sobre C)

1.1 OFERTA ECONÓMICA PARA CADA LOTE (Anexo V):

Se valorará desde 0 e ata 45 puntos.

Para a valoración deste apartado terase en conta:

- Aquelas ofertas que igualem o prezo de licitación serán valoradas con 00,00 puntos.
- Criterio de oferta desproporcionada ou anormal: ver cláusula 13ª.
- Puntuaranse as ofertas proporcionalmente á baixada ofertada, de acordo coa seguinte fórmula:

$$Po = POE * \frac{(OL - Oi)}{(OL - Ob)}$$

Onde:

Po = puntuación da oferta

POE = puntuación da oferta económica: 45puntos

OL = orzamento de licitación.

Oi = oferta presentada.

Ob = oferta máis baixa presentada.

1.2 .- MELLORAS CUANTIFICADAS ECONÓMICAMENTE EN UNIDADES DO PREGO DE PRESCRIPCIÓNS TÉCNICAS PARA CADA LOTE (Anexo VII-a).

Valorarase ata 15,00 puntos.

Melloras sen custo para esta Deputación e cuxa contía total deberá ser valorada economicamente; estas melloras serán entregadas na execución de unidades que figuran no respectivo prego de prescricións técnicas e concretadas pola Deputación Provincial.

Puntuaranse de acordo coa seguinte fórmula:

$$P_i = \frac{V_i * 15}{V_{max}}$$

Vmax = Valor da mellora máis alta das presentada polos licitadores admitidos e non excluídos por ser declaradas incursos en baixa desproporcionada ou anormal, logo de tramitar procedemento ao efecto.

V_i = Valor da mellora da oferta "i" que se presenta.

P_i = Puntuación da la oferta "i"

A efectos da xustificación das melloras ofertadas polo adxudicatario, terase en conta a seguinte fórmula:

$$\text{Valor total melloras} = \sum (\text{Medición unidades executadas con cargo ás melloras} \times \text{Prezo execución material}) \times 1,19 \times \text{Coeficiente adxudicación (1-Baixa)}.$$

1.3.-FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA PARA CADA LOTE.(Anexo VI)

Valorarase desde 0 e ata os 5 puntos.

Tendo en conta que a estabilidade laboral, a experiencia, a formación do equipo de RRHH se entende que contribúe a unha mellor e mais segura (persoal e viaria) prestación dos servizos contratados, valorarase a empresa que no momento da presentación da proposición teña maior número de traballadores con contrato laboral indefinido en relación co número total de traballadores contratados no ámbito funcional do Convenio colectivo de traballo para a actividade de Edificación e Obras públicas da Provincia de Lugo, publicado no BOP de 4 de maio de 2013. Outorgarase a máxima puntuación a empresa que teña maior porcentaxe de traballadores con contrato indefinido sobre o total de traballadores contratados no antedito ámbito funcional. O resto das ofertas valoraranse utilizando a seguinte fórmula:

$$\text{Puntuación} = 5 \times \frac{T}{TM}$$

- T: Porcentaxe de traballadores indefinidos do licitador a considerar
- TM: Porcentaxe traballadores indefinidos do licitador que maior porcentaxe de traballadores indefinidos teña .

A efectos de valorar este criterio as empresas licitadoras deberán aportar declaración responsable do seu administrador ou representante, conformado pola representación dos traballadores na empresa conforme ao establecido nos artigos 61 e seguintes do Estatuto dos Traballadores.

1.4.- PLAN DE COMUNICACIÓN PARA CADA LOTE (Anexo VII-b).

Valorarase ata 5,00 puntos.

O Plan de comunicación deberá ser cuantificado economicamente e o seu contido e as actuacións derivadas do mesmo serán designadas polo Servizo de Comunicación, valorarase de acordo coa seguinte fórmula:

$$P_i = \frac{V_i \cdot 5}{V_{\max}}$$

V_{\max} = Valor do Plan de comunicación mais alto presentado polos licitadores admitidos e non excluídos por ser declaradas incursos en baixa desproporcionada ou anormal, logo de tramitar procedemento ao efecto.

V_i = Valor do Plan a oferta "i" que se valora.

P_i = Puntuación da oferta "i".

2.CRITERIOS NON AVALIABLES AUTOMÁTICAMENTE MEDIANTE FÓRMULAS MATEMÁTICAS. (A incluír no Sobre B)

Valorarase ata 30 puntos, distribuídos:

2.1 PLAN DE MELLORAS POR ENRIBA DOS MÍNIMOS ESIXIDOS NO PREGO DE PRESCRICIÓN TÉCNICAS PARA CADA LOTE.

Valorarase ata 20 puntos.

A puntuación distribuirase conforme aos seguintes apartados:

- A) **Sobre as medidas de Seguridade previstas no apartado 1.7 do Prego de Prescricións técnicas de cada Lote.**
Tomarase en consideración para realizar a valoración as determinacións recollidas no devandito apartado do Prego de Prescricións técnicas, para cada lote, dando prevalencia, na baremación, aos aspectos cuantificables economicamente. Os licitadores achegaran memoria descritiva das melloras ofertadas.
Puntuarase ata cinco puntos.
- B) **Sobre control de calidade, ensaios, recoñecementos e seguimentos dos traballos.**
Está previsto destinar o 1% do orzamento de execución material de cada Lote como mínimo. Tomarase en consideración para realizar a valoración as determinacións recollidas no apartado 1.9 do Prego de Prescricións técnicas, de cada lote, dando preferencia, na baremación, aos aspectos cuantificables economicamente. Os licitadores achegarán memoria descritiva destas melloras ofertadas.
Puntuarase ata cinco puntos.

- C) Aspectos medio-ambientales: Memoria de seguimento ambiental da prestación dos servizos.
Puntuarase ata con cinco puntos.
- D) Medios tecnolóxicos propostos para o seguimento e control da prestación. Achegarase unha memoria descritiva de ditos medios.
Puntuarase ata con cinco puntos.

2.2.-CALIDADE NO EMPREGO.

Se valorará desde 0 e ata os 10 puntos.

Valorarase cun máximo de 10 puntos as propostas das empresas e os licitadores que impliquen unha mellora nas condicións laborais e salariais que mellore o disposto no Estatuto dos Traballadores, no Convenio colectivo para a actividade de Edificación e Obras Pública da Provincia de Lugo, publicado no BOP de 4 de maio de 2013, e por remisión deste no V Convenio colectivo Estatal para o sector da Construción, publicado no BOE con data 15 de marzo de 2012, e se comprometa a empresa licitadora a aplicar ao persoal que executará o contrato.

Estas melloras laborais e salariais poderán incluír ademais de aspectos retributivos outros referidos a xordana laboral, períodos de descanso, permisos, conciliación da vida laboral e familiar, melloras na prevención de riscos laborais, melloras nas prestacións da Seguridade Social, tales como Seguros de Vida, invalidez, planes colectivos de pensións, etc.

Para súa valoración a empresa licitadora deberá presentar unha memoria con táboa comparativa entre as condicións laborais, salariais e outras relacionadas impostas coa condicións de mínimos polo Estatuto de Traballadores xunto co Convenio colectivo para a actividade de Edificación e Obras Pública da Provincia de Lugo, publicado no BOP de 4 de maio de 2013, e por remisión deste no Convenio Colectivo Estatal para o Sector da Construción e as que oferta a empresa en relación ao persoal, adscrito a execución das prestacións que constitúen o obxecto de cada un dos lotes deste expediente contractual.

3.- Criterio de desempate. (Incluír no sobre C)

Se varias empresas licitadoras das que tivesen empatado en canto á proposición máis vantaxosa acreditasen ter relación laboral con persoas con discapacidade, nun porcentaxe superior ao 2%, terá preferencia na adxudicación do contrato o licitador que dispoña de maior porcentaxe de traballadores fixos con minusvalía no seu equipo. No caso en que persistise o empate, decidirase por sorteo.

Para os efectos de aplicar esta previsión as empresas licitadoras deberán aportar a declaración sinalada no Anexo VIII, sen prexuízo das oportunas comprobacións administrativas.

- c) **PREGO DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARA A CONTRATACIÓN DOS SERVIZOS PARA O DESENVOLVEMENTO, SOPORTE, MELLORA E OPTIMIZACIÓN DOS PORTAIS WEB COLABORATIVOS DA DEPUTACIÓN DE LUGO, CENTROS ASOCIADOS E CONCELLOS DA PROVINCIA E XESTIÓN DE SERVIZOS DE ENDEREZO ELECTRÓNICO CORPORATIVO E MAILING MASIVO DA DEPUTACIÓN DE LUGO.**

“DÉCIMO SEGUNDA. - CRITERIOS DE ADXUDICACION, PRIMEIRA FASE.

- I. CRITERIOS NON AVALIABLES AUTOMÁTICAMENTE MEDIANTE FÓRMULAS MATEMÁTICAS (ATA UN MÁXIMO DE 50 PUNTOS)**

1. CALIDADE DA OFERTA TÉCNICA

Valorarase cun mínimo de 0 puntos e un máximo de 25 puntos segundo o desglose sinalado na cláusula terceira do prego de prescricións técnicas.

Para realizar a valoración consideraránse os apartados descritos na cláusula terceira do prego de prescricións técnicas.

2. PLAN DE FORMACIÓN

Valorarase cun mínimo de 0 puntos e un máximo de 15 puntos. O plan de formación valorarase de conformidade co establecido na cláusula quinta do prego de prescricións técnicas.

3. PLANIFICACIÓN DO PROXECTO

Valorarase cun mínimo de 0 puntos e un máximo de 10 puntos. O plan de traballo deberá axustarse ao establecido na cláusula sexta do prego de prescricións técnicas. A valoración levarase a cabo de acordo coa planificación e grado de detalle proposto respecto do descrito no prego de prescricións técnicas.

II. CRITERIO AVALIABLE AUTOMÁTICAMENTE MEDIANTE FÓRMULAS MATEMÁTICAS (ATA UN MÁXIMO DE 50 PUNTOS)

1. OFERTA ECONÓMICA. Valorarase cun mínimo de 0 puntos e un máximo de 50 puntos.

Valorarase de acordo coa seguinte fórmula:

- As ofertas que igualem o prezo de licitación serán valoradas con 0 puntos
- Criterio de oferta desproporcionada ou anormal: ver cláusula 13ª.
- Puntuaranse as ofertas proporcionalmente á baixada ofertada, de acordo coa seguinte fórmula:

$$Po = POE * \frac{(OL - Oi)}{(OL - Ob)}$$

Onde:

Po = puntuación da oferta

POE = puntuación da oferta económica: 50 puntos

OL = orzamento de licitación

Oi = oferta presentada

Ob = oferta máis baixa presentada

No caso de que dúas ou mais propostas obtivesen a mesma puntuación unha vez aplicados a totalidade dos criterios de adxudicación, terá preferencia para a adxudicación a empresa que tivese ofertado a mellor oferta respecto do criterio con mais puntuación, e, se persistise o empate, irase aplicando esta mesma preferencia, por orde de cada un dos criterios de adxudicación (por orde de maior a menor puntuación). Se aínda así persiste o empate aplicarase o disposto na disposición adicional cuarta do TRLCSP. (Ver modelo Anexo de declaración responsable).

III. CRITERIOS DE NEGOCIACIÓN SEGUNDA FASE:

O órgano de contratación, de conformidade co disposto no artigo 178 do TLCSP, negociará, coas empresas que obteñan maior puntuación, polo menos coas tres mellores propostas presentadas, os seguintes aspectos sociais :

1. Medios persoais adscritos á execución do contrato, a maiores do mínimo esixido na cláusula oitava do prego de prescricións técnicas, medios persoais que deberán ceñirse aos perfís descritos no prego técnico. (10 puntos)
2. Condicións sociais e laborais complementarias dos empregados encargados da execución do contrato: A) melloras salariais por enriba do convenio colectivo de aplicación e b) melloras sociais tales como seguros de accidentes, complementos IT en caso de baixas, verificación da existencia de recursos

preventivos no centro de traballo para verificar a normativa de riscos laborais...etc. (5 puntos)

3. Plan de formación do persoal encargado da execución do contrato (5 puntos)

Esta segunda fase realizarase unha vez valoradas as propostas de conformidade cos criterios de adxudicación da fase primeira. Somentes se realizará, nesta segunda fase, unha rolda de negociación simultánea para aqueles concorrentes que tivesen presentado, como mínimo, as tres mellores ofertas, por un prazo improrrogable de 5 días hábiles. A invitación cursarase ao fax ou correo electrónico facilitado polas empresas licitadoras.

A puntuación desta segunda fase, cunha única rolda de negociación, sumarase a obtida na primeira fase.""

➤ **2.4 -FASE DE EJECUCIÓN**

Es Fundamental el control y seguimiento, en especial, en contratos de tracto sucesivo con cierta duración.

Esquema de previsión en los PCAP.

A) Fijación de obligaciones contractuales genéricas en un régimen de penalidades derivadas de su incumplimiento. A título de ejemplo:

-Integración de la prevención de riesgos laboras en toda la cadena de mando.

-Protección de la salud a de los trabajadores

-Formación de los trabajadores

Y ESTAS OBLIGACIONES TANTO A CONTRATISTA COMO A SUBCONTRATISTAS.

B) Empleo en régimen de igualdad: desarrollo de planes de igualdad; planes de formación en materia de igualdad y perspectivas de género.

C) **La determinación de condiciones especiales de ejecución calificadas como obligaciones contractuales esenciales: Art. 64.2 , Art. 223 f y art 150. 6 todos del TRLCSP.**

Definir cuáles son estas condiciones especiales de ejecución cuyo incumplimiento puede acarrear las siguientes consecuencias:

1.- Aplicar penalidades hasta el 10% del presupuesto

2.-Resolución del contrato

3.-Incluso la declaración de prohibición de contratar con el órgano de contratación ante el que se produce el incumplimiento: art. 60.2 letra

C) del TRLCSP, en relación con el Art. 64.2 y 223, letra f) del mismo texto legal

Ejemplos de condiciones especiales de ejecución:

- a) El deber de subrogar al personal y el respeto a las condiciones laborales y salariales determinadas en el PCAP, junto a las que el licitador ofrezca mejorando los mínimos del PCAP (específicamente en caso de que sean objeto de valoración).
- b) Deber de subrogar al personal impuesto por los convenios colectivos e incluso en el propio pliego: en los supuestos por lo tanto que resulte de aplicación.

18

D) I LA SUPERVISIÓN Y CONTROL DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y DE LAS CONDICIONES DE EJECUCIÓN: ANTES DE HACER EL PAGO, CON CADA CERTIFICACIÓN O FACTURA, EL CONTRATISTA DEBE APORTAR LOS BOLETINES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL DE CADA TRABAJADOR DEL MES ANTERIOR, EN ESPECIAL DE LOS ADSCRITOS A LA EJECUCION DEL CONTRATO. La diputación se reserva el derecho de solicitar mayor información documental al respecto...por ejemplo nóminas de cada trabajador e incluso transferencias (pacto provincial polo empleo).

Con cierta regularidad se chequea el cumplimiento de los otros compromisos (días de permiso; mejoras en relación con la acción protectora de la seguridad social, conciliación vida laboral y familiar. Este chequeo está previsto para finales de cada ejercicio.

Se entregó en los contratos de mayor estabilidad a los trabajadores de la empresa la relación de mejoras ofrecidas por el licitador (además se publicaron en el perfil del contratante).

La diputación puede no dar conformidad a la facturación, sino se acredita el cumplimiento de este condicionado, llegando a la devolución de las facturas...para evitar en devengo de intereses.

✓ **Artículo 216 Pago del precio : TRLCSP**

✓

1. El contratista tendrá derecho al abono de la prestación realizada en los términos establecidos en esta Ley y en el contrato, con arreglo al precio convenido.
2. El pago del precio podrá hacerse de manera total o parcial, mediante abonos a cuenta o, en el caso de contratos de tracto sucesivo, mediante pago en cada uno de los vencimientos que se hubiesen estipulado.
3. El contratista tendrá también derecho a percibir abonos a cuenta por el importe de las operaciones preparatorias de la ejecución del contrato y que estén comprendidas en el objeto del mismo, en las condiciones señaladas en los respectivos pliegos, debiéndose asegurar los referidos pagos mediante la prestación de garantía.
4. La Administración tendrá la obligación de abonar el precio dentro de los treinta días siguientes a la fecha de aprobación de las certificaciones de obra o de los documentos que acrediten la conformidad con lo dispuesto en el contrato de los bienes entregados o servicios prestados, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 222.4, y si se demorase, deberá abonar al contratista, a partir del cumplimiento de dicho plazo de treinta días los intereses de demora y la indemnización por los costes de cobro en los términos previstos en la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales. Para que haya lugar al inicio del cómputo de plazo para el devengo de intereses, el contratista deberá de haber cumplido la obligación de presentar la factura ante el registro administrativo correspondiente, en tiempo y forma, en el plazo de treinta días desde la fecha de entrega efectiva de las mercancías o la prestación del servicio.

Sin perjuicio de lo establecido en los artículos 222.4 y 235.1, la Administración deberá aprobar las certificaciones de obra o los **documentos que acrediten la conformidad con lo dispuesto en el contrato de los bienes entregados o servicios prestados dentro de los treinta días siguientes a la entrega efectiva de los bienes o prestación del servicio, salvo acuerdo expreso en contrario establecido en el contrato y en alguno de los documentos que rijan la licitación, siempre que no sea manifiestamente abusivo para el acreedor en el sentido del artículo 9 de la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales.**

En todo caso, si el contratista incumpliera el plazo de treinta días para presentar la factura ante el registro administrativo, el devengo de intereses no se iniciará hasta transcurridos treinta días desde la fecha de presentación de la factura en el registro correspondiente, sin que la Administración haya aprobado la conformidad, si procede, y efectuado el correspondiente abono.

Número 4 del artículo 216 redactado por la disposición final primera de la Ley 13/2014, de 14 de julio, de transformación del Fondo para la Financiación de los Pagos a Proveedores («B.O.E.» 15 julio). *Vigencia: 16 julio 2014*

5. Si la demora en el pago fuese superior a cuatro meses, el contratista podrá proceder, en su caso, a la suspensión del cumplimiento del contrato, debiendo comunicar a la Administración, con un mes de antelación, tal circunstancia, a efectos del reconocimiento de los derechos que puedan derivarse de dicha suspensión, en los términos establecidos en esta Ley.

6. Si la demora de la Administración fuese superior a seis meses, el contratista tendrá derecho, asimismo, a resolver el contrato y al resarcimiento de los perjuicios que como consecuencia de ello se le originen.

Número 6 del artículo 216 redactado por el apartado uno del artículo 47 de la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización («B.O.E.» 28 septiembre). *Vigencia: 29 septiembre 2013*

7. Sin perjuicio de lo establecido en las normas tributarias y de la Seguridad Social, los abonos a cuenta que procedan por la ejecución del contrato, sólo podrán ser embargados en los siguientes supuestos:

a) Para el pago de los salarios devengados por el personal del contratista en la ejecución del contrato y de las cuotas sociales derivadas de los mismos.

b) Para el pago de las obligaciones contraídas por el contratista con los subcontratistas y suministradores referidas a la ejecución del contrato.

8. Las Comunidades Autónomas podrán reducir los plazos de treinta días, cuatro meses y seis meses establecidos en los apartados 4, 5 y 6 de este artículo.

Número 8 del artículo 216 redactado por el apartado dos del artículo 47 de la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización («B.O.E.» 28 septiembre). *Vigencia: 29 septiembre 2013*

PROBLEMA DE LA EXIGENCIA DE APORTACIÓN DE LOS TCS.

DISCUTIDA EN UN PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN DE LOS SERVICIOS DE TELEFONÍA:

--EL TRIBUNAL CENTRAL DE RECURSOS CONTRACTUALES ENTENDIÓ QUE LA EXIGENCIA DE LA APORTACIÓN DE LOS TCS, PARA COMPROBAR EL PAGO DE LOS SALARIOS Y LA ADSCRPCION DE MEDIOS PERSONALES SE AJUSTABA A DERECHO.

El tribunal entiende que no contradice el artículo 216 del TRLCP, invocando la naturaleza del Pliego como “la ley de la licitación”, con el contenido

previsto en el art.115.2 de la misma norma: “” En los pliegos de cláusulas administrativas particulares se incluirán los pactos y condiciones definidoras de los derechos y obligaciones de las partes del contrato y las demás menciones requeridas por esta Ley y sus normas de desarrollo””

Cfr, Art. 145.1 y 118 del TRLCSP...posibilidad de los órganos de contratación de establecer condiciones especiales en relación con la ejecución del contrato.

EJEMPLOS:

CONDICIONES DE EJECUCION Y CUMPLIMIENTO:
DETERMINACIÓN RECOGIDAS EN LOS PLIEGOS.

DECLARACIONES DO LICITADOR:

MODELO DE ADSCRPCION DE MEDIOS PERSONALS (ANEXO):

MODELO DE COMPROMISO DE ADSCRIPCIÓN DE MEDIOS PERSOAIS E MATERIAIS

D/D^a....., maior de idade, titular do DNI....., con domicilio a efectos de notificación en e actuando en nome propio (ou, de se lo caso, actuando en nome da entidade mercantilcon CIF número.....
declara baixo a súa responsabilidade:

Que se compromete a adscribir á execución do contrato de servizo de organización, instalación, dinamización e educación ambiental da aula móbil do Barco Muralla de Lugo, financiado con fondos Feder nun 80%, expediente administrativo EXP007SE14-ABO, os medios humanos que se relacionan na cláusula cuarta do prego de prescricións técnicas cos perfís esixidos e a mantelos durante a totalidade da execución do contrato.

→ PREGO DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARTICULARES PARA A CONTRATACIÓN DO SERVIZO DE LIMPEZA DOS DISTINTOS EDIFICIOS E DEPENDENCIAS DA EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO. EXP006SE14-ABO

Serán obrigas xerais do contratista, ademais das contidas noutras cláusulas deste prego, as seguintes:

⇒ A empresa adxudicataria deberá contar cunha infraestrutura adecuada para a execución do servizo. O adxudicatario designará de entre o seu persoal unha persoa responsable do contrato, que se encargará da correcta organización dos traballos, de supervisar e garantir o correcto desenvolvemento e realización dos mesmos, e de coordinar as relacións entre os traballadores e a Deputación

⇒ O contratista deberá cumprir, baixo a súa exclusiva responsabilidade, as disposicións vixentes en materia laboral, de seguridade social e de seguridade e hixiene no traballo, debendo ter ao seu cargo o persoal necesario para a realización do obxecto do contrato, respecto do que lle corresponderá, a todos os efectos, a condición de empresario. A empresa adxudicataria cumprirá rigurosamente as súas obrigas de afiliación e cotización á Seguridade Social de todo o persoal que interveña no servizo de limpeza.

⇒ Igualmente deberá cumprir co Convenio Colectivo do sector de limpeza de edificios e locais da provincia de Lugo (BOP nº 185 de 13 de agosto de 2013), e as súas posibles modificacións ou revisións. Será de conta do adxudicatario o abono dos salarios e demais conceptos retributivos, así como das cuotas e demais obrigas relativas á Seguridade Social, accidentes de traballo e Mutualidade laboral de todo o persoal empregado na prestación do servizo. Xúntase como ANEXO a este Prego relación do persoal actualmente existente que debe subrogarse, de conformidade co previsto no artigo 13 do Convenio Colectivo do sector de limpeza de edificios e locais da provincia de Lugo (BOP nº 185 de 13 de agosto de 2013) e no artigo 120 do TRLCSP. Consonte ao establecido no artigo 301 do TRLCSP cando se extingan os contratos de servizos non se poderá producir en ningún caso a consolidación das persoas que realizen os traballos obxecto do contrato como persoal do ente, organismo ou entidade do sector público contratante. A empresa adxudicataria cumprirá rigurosamente as súas obrigas de afiliación e cotización á Seguridade Social de todo o persoal que intervenía no servizo de limpeza. A estes efectos, terá a obriga de presentar todos os meses xunto coa factura, declaración responsable de estar ao corrente de pagamento de salarios, declaración responsable de estar ao corrente coas súas obrigas tributarias e coa seguridade social e os documentos acreditativos de pago das cotizacións á Seguridade social, documentos TC1 e TC2 do mes anterior ao da facturación, polos empregados que presten os seus servizos durante o mes. Non se dará trámite ás facturas sen esta documentación.

⇒ Dipor dun Libro de incidencias e un Libro de Matrículas, sendo preceptiva a inscrición no de Matrículas, de aquel persoal que inicia súa actividade laboral por primeira vez. Así mesmo, no Libro de Matrículas, recollerase a relación de traballadores que presten servizos de limpeza na mesma, con expresión da antigüidade, xornada de traballo.

Se por esixencias do cliente tivera que ampliarse a contrata con persoal de novo ingreso, éste será incorporado pola empresa entrante. No caso de producirse algunha variación do persoal asignado a cada dependencia, a empresa adxudicataria/s entregará o órgano de contratación, dentro dos 15 días seguintes á concorrencia de tal variación, os seguintes datos do persoal afectado: Nome e Apelidos, N^o da Seguridade Social, Tipo de Contrato, Antigüidade e Categoría Laboral. Estas variacións non poderán supoñer en ningún caso aumento do importe adxudicado, debendo ser propostas coa debida antelación. Os datos destas variacións serán inscritas no Libro de Matrículas e Incidencias.

O contratista adquire os dereitos e obrigas que como patrón lle correspondan respecto do persoal que utilice para a prestación do servizo contratado, quedando a Deputación exenta de calquera responsabilidade por incumprimento das normas vixentes en materia laboral ou de seguridade social.

⇒ Para o cumprimento da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, a empresa deberalle achegar ao Gabinete de Prevención de Riscos Laborais da Deputación Provincial de Lugo, con carácter previo ao inicio da prestación de que se trate, a seguinte documentación:

1. Xustificación da modalidade de desenvolvemento da actividade preventiva na empresa:
 - a) No suposto de que esta concertara un servizo de prevención alleo, deberá presentar certificación del, comprensiva das especialidades concertadas e vixencia do concerto.
 - b) No suposto de que sexa membro dun servizo mancomunado, deberá presentar a acta da súa constitución.
 - c) Se existe un traballador designado, haberá de indicarse o seu nome, así como a súa aceptación.
2. Certificación de que a avaliación e plan de acción están feitas ou en procedemento, así como acreditar que foi realizada a información e formación dos traballadores, ou ben que se está realizando.
3. En todo caso a Deputación , en calquera momento durante o prazo de vixencia do contrato,

poderá solicitar da empresa contratista ou subcontratista os requisitos legalmente establecidos na lexislación de prevención de riscos laborais.

4. No caso de non achegar dita documentación, poderá implicar que non se realice a contratación. A falta de mantemento de tales requisitos durante o prazo de vixencia do contrato poderá dar lugar á súa rescisión sen que iso xere ningún tipo de indemnización a favor da empresa.

O incumprimento destas obrigas por parte do contratista ou a infracción das disposicións sobre seguridade por parte do persoal técnico designado por el non implicará responsabilidade ningunha para a Administración contratante.

A adxudicataria garantirá que os traballadores adscritos ao servizo de limpeza obxecto do contrato ao que se refire o presente Prego teñen a formación e capacidades necesarias para facerse cargo destas funcións.

Na prestación do servizo o contratista deberá someterse en todo momento ás instrucións, directrices e observacións que lle formule o funcionario provincial responsable na materia.

Son condicións esenciais de execución as condicións especiais ás que se lles atribúe o carácter de obrigas contractuais esenciais aos efectos do art. 223.f), e polo tanto terá esta condición as seguintes obrigas:

- O adxudicatario subrogarase nos dereitos e deberes que tivera recoñecidos a entidade que presta actualmente o servizo na Deputación Provincial de Lugo polo que os traballadores adscritos á empresa saínte pasarán a estar adscritos á empresa que resulte adxudicataria segundo se dispón no Convenio Colectivo do sector de limpeza de edificios e locais da provincia de Lugo (BOP nº 185 de 13 de agosto de 2013). A estes efectos (acompañase a este prego como Anexo II unha relación dos traballadores actuais deste servizo, centro de traballo e data de antigüidade).
- O cumprimento das condicións ofertadas polo adxudicatario, como fomento da contratación indefinida e calidade do emprego, segundo criterios de adxudicación da cláusula décimo segunda deste prego.

A nova adxudicataria do servizo, asemada deberá respetar:

1. Deberán respetar aos traballadores todos os dereitos laborais que tivera recoñecidos na súa anterior empresa, incluída a antigüidade, sempre que estes proveñan de pactos ou acordos lícitos que se puxesen non seu coñecemento, xunto coa documentación pertinente, ou que ou traballador poida demostrar.

2. O persoal a subrogar deberá manter ás condicións económicas e sociais deste Convenio, se éste fose o que lle é de aplicación á empresa cesante no momento da subrogación, aínda que a empresa cesionaria ou entrante viñese aplicando aos seus traballadores condicións inferiores en virtude dun convenio estatutario de empresa. A aplicación das condicións do convenio colectivo vixente ,manteranse ata ou seu vencemento ou ata a entrada en vigor dun novo convenio colectivo provincia ou convenio doutro ámbito que resulte de aplicación á empresa cesionaria, sendo neste caso de aplicación a cláusula 6 de “Revisión de prezos”.

3. Ao finalizar a concesión da contrata, os/as traballadores da Empresa saínte pasarán a estar adscritos ao novo titular da contrata, quen se subrogará en todos os dereitos e obrigas da anterior adxudicataria con respecto a todos os traballadores (antigüidade, xornada, horario, modalidade das contratacións, calendario de vacacións e representación sindical) calquera que sexa a situación na que se encontren e a modalidade do seu contrato de traballo, coa única excepción daqueles traballadores que fosen incorporados nos últimos meses, se a devandita incorporación non se debese á ampliación da contrata ou a unha existencia expresa do cliente.

Cunha antelación mínima de 15 días naturais antes da data do termo do seu contrato, a Empresa concesionaria saínte deberá entregar á nova adxudicataria a seguinte documentación:

- 3.1.-Certificado do organismo competente de estar ao día no pagamento da Seguridade Social.
- 3.2.-Fotocopia das últimas nóminas mensuais dos traballadores afectados.
- 3.3.-Fotocopia dos contratos dos traballadores a subrogar
- 3.4.-Relación de persoal na cal se especifique: nome, apelidos, dirección, número de afiliación á Seguridade Social, antigüidade, xornada, horario, modalidade da súa contratación, data do período de vacacións. Cando a empresa concesionaria saínte recibise da empresa ou institución principal a comunicación do termo do seu contrato e a consecuente identificación da nova adxudicataria, todo isto dentro dos referidos 15 últimos días.

A empresa saínte estará así mesmo obrigada a liquidar á entrante as partes proporcionais dos conceptos retributivos dos traballadores co obxecto de que éstos poidan gozar completas as súas vacacións e cobrar íntegramente as pagas correspondentes.

Os traballadores que no momento do cambio de titularidade dun contrato se encontraran enfermos, accidentados ou en excedencia ou situación análoga,

pasarán a estar adscrito ao novo titular, quen se subrogará en todos os dereitos e obrigas da empresa saínte.

O contrato de traballo entre a empresa saínte e os traballadores só se extingue no momento no que se produza a subrogación deste por parte dunha nova adjuditaria. Isto será de obrigado cumprimento para as partes que vincula: por un lado, a empresa cesante e por outro, a nova adxudicataria e persoal.

4. O incumprimento das condicións especiais de execución, cualificadas como obrigas contractuais esenciais no apartado precedente, constitúe causa de resolución contractual, consonte co establecido no art. 223, letra f) do TRLCSP.

Non obstante, o órgano de contratación poderá optar por aplicar penalidades (en lugar de tramitar e aplicar devandita cláusula resolutoria), se motivadamente se estimase que as penalidades contribuirán a satisfacer, en maior medida os fins sociais e de protección dos empregados, que con estas cláusulas sociais se perseguen, continuando coa execución do contrato. As penalidades a impoñer polo órgano de contratación, oscilarán, en función da gravidade do incumprimento, entre un 3% e un 10% do presuposto do contrato, conforme co artigo 212.1 do TRLCSP. A resistencia ou reiteración no incumprimento xustificará a graduación na porcentaxe máximo ou próximo ao máximo da penalidade a impoñer. Para a imposición destas penalidades específicas aplicarase o seguinte procedemento:

Os posibles incumprimentos ou faltas que poden dar orixe a unha penalización clasifícanse en MOI GRAVES, GRAVES e LEVES, describíndose a continuación a título orientativo e con carácter non exhaustivo as que corresponden a cada tipo.

FALTAS MOI GRAVES.

Considéranse faltas MOI GRAVES as seguintes:

- A falta de cobertura do servizo polos limpadores/as, que motiven unha quenda completa ao descuberto.
- O incumprimento das obrigas laborais, sociais ou fiscais relativas ao persoal destinado aos servizos contratados, sen que unha vez detectada e notificada por o contratante procedase con carácter inmediato á súa regularización, nos casos en que non motive ou sexa causa de resolución contractual.
- A falsidade ou negativa na subministración de datos técnicos, económicos ou xurídicos, así como relacionados co número e identidade do persoal afecto aos servizos contratados, solicitados polo contratante no exercicio das súas facultades de control e inspección e en poñer obstáculos a este por calquera causa.

FALTAS GRAVES.

Considéranse faltas graves a seguintes:

- Os atrasos dos limpadores, na toma de servizo que motiven períodos de descuberto inferiores a unha xornada completa.
- A non asistencia inxustificada do representante da empresa ás reunións que se convoquen polo responsable do contrato.
- O trato vexatorio da empresa cara aos seus traballadores cando repercute na calidade do servizo.
- A comisión dunha terceira infracción leve.
- O incumprimento das prescricións en materia de recollida selectiva
- A demora no cumprimento do calendario de implantación da recollida selectiva e subministración dos colectores.
- Incumplimento do plan de seguimento e control do servizo.

FALTAS LEVES.

Consideraranse faltas LEVES as seguintes:

- O descoido no aseo persoal.
- O uso incorrecto do uniforme.
- A negligencia no servizo, ou abandonalo por 30 minutos ou máis.
- A utilización de produtos diferentes aos descritos na oferta técnica ou que non sexan respetuosos co medio ambiente.
- Calquera outra que poida afectar á realización do servizo e non se comunicase previamente.

As contías de aplicación a cada unha das faltas, leves, graves e moi graves anteriormente definidas, así como o réxime sancionador e a liquidación das sancións, serán as seguintes:

Faltas LEVES.

O primeiro incumprimento será sancionado con carta de apercibimento. Os sucesivos cunha sanción de 600 euros por cada incumprimento producido e detectado.

Faltas GRAVES.

Unha sanción económica de 3.000 euros por cada incumprimento producido e detectado.

Faltas MOI GRAVES.

O contratante poderá optar entre impoñer unha sanción económica de 3.000 euros a 30.000 euros en función dos prexuízos que se produzan ao contratante e en función das características da falta, ou optar pola resolución do contrato con perda da fianza definitiva, sen prexuízo da reclamación por danos e prexuízos na contía que aquela non cubra o seu importe.

As penalizacións que se impoñan en caso de incumprimento polo adxudicatario de calquera das obrigas que lle incumben conforme ao correspondente contrato, rexeranse polo seguinte procedemento:

- O contratante comunicará por escrito ao adxudicatario a proposta de penalización coa enumeración dos feitos que o motiven.
- O contratista no prazo de CINCO DÍAS HÁBILES dende o recibo do anterior, formulará as alegacións que considere oportunas.
- O contratante unha vez finalizado o prazo anterior, impondrá ou anulará, no seu caso a penalización proposta, indicándolle un prazo máximo de 10 días para a súa liquidación.

As penalizacións impostas conforme ao procedemento anterior, serán descontadas mediante nota de cargo emitida polo contratante de calquera pendente de aboamento.

MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE SOBRE A PLANTILLA DA EMPRESA:

D/Dª....., maior de idade, titular do DNI....., con domicilio a efectos de notificación ene actuando en nome da entidade mercantilcon CIF número.....e con domicilio social en

DECLARO BAIXO A MIÑA RESPONSABILIDADE QUE:

O número de traballadores contratados pola empresa á que represento é de traballadores.

O número particular de traballadores con contrato indefinido é de.....traballadores

➔ PREGO DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARTICULARES PARA A CONTRATACIÓN DO SERVIZO PARA A EXECUCIÓN DE DIVERSAS OPERACIÓNS DE CONSERVACIÓN NA R.V.P. DA EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO. (EXP 0021 SE 14 ABO)

""VIXÉSIMO SEGUNDA. - OBRIGAS DO CONTRATISTA. GASTOS E IMPOSTOS.

22.1.-O contratista virá obrigado a manter durante toda a vixencia do contrato as condicións referidas a súa capacidade de obrar, solvencia e as sinaladas no artigo 60 do TRLCSP.

22.2.1-Serán obrigas xerais do contratista, ademais das contidas noutras cláusulas deste prego, as seguintes:

- A empresa adxudicataria deberá contar cunha infraestrutura adecuada para a execución do servizo. O adxudicatario designará a unha persoa responsable do contrato, que o represente(representante do adxudicatario). O representante do adxudicatario terá capacidade suficiente para executar e cumprir o contrato, encargándose da correcta organización dos traballos, de supervisar e garantir o correcto desenvolvemento e realización dos mesmos, e de coordinar as relacións entre os traballadores e a Deputación. Este representante do adxudicatario debe estar en posesión da titulación de enxeñeiro de Camiños, Canles e Portos, Enxeñeiro Técnico de Obras Públicas ou Grao en Enxeñería Civil, consonte ao previsto no apartado 1.2 do respectivo prego de prescripcóns Técnicas. A estes efectos a empresa adxudicataria remitirá ao responsable do contrato e ao director facultativo un documento que conteña a cadea de mando.
- O contratista deberá cumprir, baixo a súa exclusiva responsabilidade, as disposicións vixentes en materia laboral, de seguridade social e de seguridade e hixiene no traballo, debendo ter ao seu cargo o persoal necesario para a realización do obxecto do contrato, respecto do que lle corresponderá, a todos os efectos, a condición de empresario. A empresa adxudicataria cumprirá rigorosamente as súas obrigas de afiliación e cotización á Seguridade Social de todo o persoal que interveña no servizo.
- Igualmente deberá cumprir co Convenio colectivo para a actividade de Edificación e Obras Pública da Provincia de Lugo, publicado no BOP de 4 de maio de 2013, e por remisión deste co V Convenio Colectivo do sector da Construción publicado no BOE de 28 de febreiro de 2012, e as súas posibles modificacións ou revisións. Será de conta do adxudicatario o abono dos salarios e demais conceptos retributivos, así como das cotas e demais obrigas relativas á Seguridade Social, accidentes de traballo e Mutualidade laboral de todo o persoal empregado na prestación do servizo. O contratista adquire os dereitos e obrigas que como patrón lle correspondan respecto do persoal que utilice para a prestación do servizo contratado, quedando a Deputación exenta de calquera responsabilidade por incumprimento das normas vixentes en materia laboral ou de seguridade social.
- Consonte ao establecido no artigo 301 do TRLCSP cando se extingan os contratos de servizos non se poderá producir en ningún caso a

consolidación das persoas que realizasen os traballos obxecto do contrato como persoal do ente, organismo ou entidade do sector público contratante.

- Ter un Libro de ordes e incidencias a disposición da Dirección facultativa.
- Dispor dun Libro de Matrículas, sendo preceptiva a inscrición no de Matrículas, de aquel persoal que inicia súa actividade laboral por primeira vez. Así mesmo, no Libro de Matrículas, recollerase a relación de traballadores que presten os servizos obxecto deste contrato, con expresión da antigüidade e a xornada de traballo.
- En cumprimento da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, a empresa adxudicataria deberá achegar ao Gabinete de Prevención de Riscos Laborais da Deputación Provincial de Lugo, a través da dirección facultativa, con carácter previo ao inicio da prestación de que se trate, a seguinte documentación:
 1. Xustificación da modalidade de desenvolvemento da actividade preventiva na empresa:
 - a) No suposto de que esta concertara un servizo de prevención alleo, deberá presentar certificación del, comprensiva das especialidades concertadas e vixencia do concerto.
 - b) No suposto de que sexa membro dun servizo mancomunado, deberá presentar a acta da súa constitución.
 - c) Se existe un traballador designado, haberá de indicarse o seu nome, así como a súa aceptación.
 2. Certificación de que a avaliación e plan de acción están feitas ou en procedemento, así como acreditar que foi realizada a información e formación dos traballadores, ou ben que se está realizando.
 3. En todo caso a Deputación, en calquera momento durante o prazo de vixencia do contrato, poderá solicitar da empresa contratista ou subcontratista os requisitos legalmente establecidos na lexislación de prevención de riscos laborais.
 4. No caso de non achegar dita documentación, poderá implicar que non se realice a contratación. A falta de mantemento de tales requisitos durante o prazo de vixencia do contrato poderá dar lugar á súa rescisión sen que iso xere ningún tipo de indemnización a favor da empresa.

O incumprimento destas obrigas por parte do contratista ou a infracción das disposicións sobre seguridade por parte do persoal técnico designado por el non implicará responsabilidade ningunha para a Administración contratante.

A adxudicataria garantirá que os traballadores adscritos ao servizo obxecto do contrato ao que se refire o presente Prego teñen a formación e capacidades necesarias para facerse cargo destas funcións.

- Somertese durante a prestación do servizo ás instrucións, directrices e observacións que lle formule tanto a dirección facultativa como o responsable do contrato.
- As restantes obrigas recollidas no prego de prescricións técnicas para cada lote, que non teñan cualificación específica, conforme aos apartados seguintes.

22.2.2.-Son condicións especiais ás que se lles atribúe o carácter de obrigas contractuais esenciais aos efectos do art. 223.f), as seguintes:

1.- O cumprimento dos deberes de subrogación establecidos no Art. 27 do V convenio estatal do sector da construción publicado no BOE do 15 de marzo de 2012, cuxa regulacion se incorpora, a este prego no Anexo XIV.

2.- O cumprimento das condicións ofertadas polo adxudicatario, como fomento da contratación indefinida e calidade do emprego, segundo criterios de adxudicación da cláusula décimo segunda deste prego.

3.- Cumprimento destoutros deberes laborais e sociais:

a) Respeto aos dereitos laborais que os traballadores tiveran recoñecidos na súa anterior empresa, incluída a antigüidade, sempre que estes proveñan de pactos ou acordos lícitos que se puxesen non seu coñecemento, xunto coa documentación pertinente, ou que o traballador poida demostrar. Na subrogación aplicarase o Art. 27 do V Convenio do Sector da Construción publicado no BOE de 15 de marzo de 2012 (Anexo XIV).

b) Respetar ao persoal a subrogar ás condicións económicas e sociais, que melloren o mínimo legal fixadas no Convenio colectivo para a actividade de Edificación e Obras Pública da Provincia de Lugo, publicado no BOP de 4 de maio de 2013, e por remisión deste co V Convenio do Sector da Construción publicado no BOE de 15 de marzo de 2012, aínda que a empresa cesionaria ou entrante viñese aplicando aos seus traballadores condicións inferiores en virtude dun convenio estatutario de empresa. Estas mesmas condicións aplicaranse ao persoal adscrito ao prestación obxecto de cada lote, aínda que non sexa obrigatoria a súa subrogación.

Nos supostos de extinción de contrato de traballo, a empresa adxudicataria deberá contratar a outro traballador coas mesmas

condicións laborais e salariais aplicables ao contrato laboral extinguido.

A aplicación destas condicións convencionais manteranse ata o seu vencemento ou ata a entrada en vigor dun novo convenio colectivo estatal ou convenio doutro ámbito que resulte de aplicación á empresa adxudicataria, sendo neste caso de aplicación a cláusula Vixésimo cuarta sobre modificación do contrato.

4.- O cumprimento do deber de adscrición dos medios persoais e materias a execución do contrato determinados na cláusula sétima apartado catro deste prego de condicións, como concreción das condicións de solvencia consonte ao determinado no Art. 64 do TRLCSP.

5.- O cumprimento do plan de melloras ofertado pola empresa adxudicataria de cada lote, por enriba dos mínimos esixidos no prego de prescricións técnicas para cada lote consonte ao establecido na cláusula décimo-segunda deste prego de condicións.

6.-As restantes definidas como obrigas contractuais esenciais no apartado 2.5 do prego de prescricións técnicas en canto non se opoñan ao regulado neste prego de cláusulas económico-administrativas.

22.2.3.- O incumprimento das condicións especiais de execución, cualificadas como obrigas contractuais esenciais no parágrafo 2 que antecede, constitúe causa de resolución contractual, segundo o establecido no artigo 223.f do TRLCSP.

Non obstante, o órgano de contratación poderá optar por aplicar penalidades (en lugar de tramitar e aplicar devandita cláusula resolutoria), se motivadamente se estimase que as penalidades contribuirán a satisfacer, en maior medida os fins sociais e de protección dos empregados, que coas cláusulas sociais se perseguen, ao igual que a boa execución da prestación e a eficiencia da actividade pública, continuando coa execución do contrato. As penalidades a impoñer polo órgano de contratación, graduaranse en función da gravidade do incumprimento, sen que podan superar o 10% do presuposto do contrato, conforme co artigo 212.1 do TRLCSP. A resistencia ou reiteración no incumprimento xustificará a graduación na porcentaxe máximo ou próximo ao máximo da penalidade a impoñer.

22.2.4.- Son condicións esenciais de execución as recollidas no artigo 228 bis do TRLCSP; a estes efectos deberán remitir ao órgano de contratación a documentación xustificativa dos pagamentos aos subcontratistas e subministradores que participen no contrato dentro dos prazos de pago legalmente establecidos no artigo 228 e na Lei 3/2004, de 29 de decembro, e no que lle sexa de aplicación.

O incumprimento desta obriga, ademais das consecuencias previstas polo ordenamento xurídico, permitirá aplicar as penalidades impostas polo órgano de contratación, que se graduarán, en función da gravidade do incumprimento, sen que podan superar o 10% do orzamento do contrato, conforme ao artigo 212.1

do TRLCSP. A resistencia ou reiteración no incumprimento xustificará a graduación na porcentaxe máxima ou próxima á máxima da penalidade a impoñer.

22.2.5.- Sistema de penalidades e procedemento a aplicar:

Os posibles incumprimentos ou faltas que poden dar orixe a unha penalización clasifícanse en MOI GRAVES, GRAVES e LEVES, describíndose a continuación a título orientativo e con carácter non exhaustivo as que corresponden a cada tipo.

FALTAS MOI GRAVES.

Considéranse faltas MOI GRAVES as seguintes:

- A falta de cobertura dos traballos do grupo I, descritos no Prego de prescricións técnicas, e conforme as obrigas contractuas asumidas, pola empresa adxudicataria, en mais de tres ocasións, posta de relevo mediante informe da dirección facultativa ou do responsable do contrato.
- A falta de cobertura dos traballos do grupo II, descritos no Prego de prescricións técnicas, e conforme as obrigas contractuais asumidas, pola empresa adxudicataria, en mais de cinco ocasións, posta de relevo mediante informe da dirección facultativa ou do responsable do contrato.
- O incumprimento das obrigas laborais, sociais ou fiscais relativas ao persoal destinado aos servizos contratados, sen que unha vez detectada e notificada polo contratante se procedera con carácter inmediato á súa regularización, nos casos en que non motive ou sexa causa de resolución contractual.
- A falsidade ou negativa na subministración de datos técnicos, económicos ou xurídicos, así como relacionados co número e identidade do persoal afecto aos servizos contratados, solicitados polo contratante no exercicio das súas facultades de control e inspección e en poñer obstáculos a este por calquera causa.
- A negativa a adscribir os medios materiais e persoais, que constitúen obrigas contractuas, así como rexeitar a súa identificación.
- O incumprimento das obrigas contractuais en materia de seguridade, equipos de protección, control de calidade.
- Incumprir as obrigas de identificación e comunicación determinadas pola administración en máis de dúas ocasións.
- Incumprir as condicións especiais ás que se lles atribúe o carácter de obrigas contractuais esencial neste prego, agás que aplicando criterios de proporcionalidade se opte pola tramitación da resolución do contrato.
- Incumprir as condicións esenciais de execución as recollidas no artigo 228 bis do TRLCSP e neste prego, a non ser que aplicando criterios de proporcionalidade se opte pola resolución do contrato.

FALTAS GRAVES.

Considéranse faltas graves a seguintes:

- A falta de cobertura dos traballos do grupo I, descritos no Prego de prescricións técnicas, e conforme as obrigas contractuas asumidas, pola empresa adxudicataria, en mais de unha ocasión, posta de relevo mediante informe da dirección facultativa ou do responsable do contrato.

- A falta de cobertura dos traballos do grupo II, descritos no Prego de prescricións técnicas, e conforme as obrigas contractuais asumidas, pola empresa adxudicataria, en mais de dúas ocasións, posta de relevo mediante informe da dirección facultativa ou do responsable do contrato.
- O incumprimento das obrigas sobre medidas de protección e limpeza relacionadas no apartado 1.11 do prego de prescricións técnicas.
- O incumprimento das obrigas sobre construcións auxiliares e provisionais relacionadas no apartado 1.12 do prego de prescricións técnicas.
- Incumplir as obrigas de identificación e comunicación determinadas pola administración ata en dúas ocasións.
- O incumprimento dos prazos de actuación fixados no apartado 2.6 do respectivo prego de prescricións técnicas.

FALTAS LEVES.

Consideraranse faltas LEVES as seguintes:

- O uso incorrecto do uniforme polo persoal
- Calquera outra que poida afectar á realización do servizo e non se comunicase previamente.
- Aqueles incumprimentos contractuais non tipificados como graves o moi graves.

As contías de aplicación a cada unha das faltas, leves, graves e moi graves anteriormente definidas, así como o réxime sancionador e a liquidación das sancións, serán as seguintes:

Faltas LEVES.

O primeiro incumprimento será sancionado con carta de apercibimento. Os sucesivos cunha sanción de 300 euros por cada incumprimento producido e detectado, sempre que non superen o límite máximo do 10% do presuposto deo contrato (para cada lote).

Faltas GRAVES.

Unha sanción económica de 800 euros por cada incumprimento producido e detectado sempre que non superen o límite máximo do 10% do presuposto deo contrato (para cada lote)

Faltas MOI GRAVES.

O contratante poderá optar entre impoñer unha sanción económica de entre 2.000€ euros a 10.000€, sempre que non superen o límite máximo do 10% do presuposto de o contrato (para cada lote), en función dos prexuízos que se produzan ao contratante e en función das características da falta, ou optar pola resolución do contrato con perda da fianza definitiva, sen prexuízo da reclamación por danos e prexuízos na contía que aquela non cubra o seu importe.

As penalizacións que se impoñan en caso de incumprimento polo adxudicatario de calquera das obrigas que lle incumben conforme ao correspondente contrato, rexeranse polo seguinte procedemento:

- O contratante comunicará por escrito ao adxudicatario a proposta de penalización coa enumeración dos feitos que o motiven.
- O contratista no prazo de CINCO DÍAS HÁBILES dende o recibo do anterior, formulará as alegacións que considere oportunas.
- O contratante unha vez finalizado o prazo anterior, impondrá ou anulará, no seu caso a penalización proposta, indicándolle un prazo máximo de 10 días para a súa liquidación.

As penalizacións impostas conforme ao procedemento anterior, serán descontadas mediante nota de cargo emitida polo contratante de calquera certificación e/ou factura pendente de aboamento.

Este sistema de penalidades e procedemento aplícase con preferencia ao fixado no apartado 2.6 do prego de prescricións técnicas.

VIXÉSIMO TERCEIRA. - PAGAMENTO.

O pagamento do prezo do contrato realizarase contra factura de carácter mensual informada favorablemente e acompañada dunha relación dos traballos efectuados elaborada pola dirección facultativa ou mediante a expedición de certificacións por esa mesma dirección cando a comprobación do investimento precise de coñecementos técnicos.

O contratista terá a obriga de presentar a factura expedida á Deputación Provincial de Lugo polos servizos prestados ou bens entregados, ante o rexistro xeral, a efectos da súa remisión ao Servizo de Contabilidade e Contas, rexistro de facturas, debendo constar na factura como órgano administrativo con competencias en materia de contabilidade pública e contratación o Ilmo. Sr. Presidente da Deputación Provincial de Lugo, e como destinatario o responsable do contrato.

A empresa adxudicataria cumprirá rigorosamente as súas obrigas de afiliación e cotización á Seguridade Social de todo o persoal que interveña no servizo. A estes efectos, terá a obriga de presentar xunto coa factura, declaración responsable de estar ao corrente de pagamento de salarios, declaración responsable de estar ao corrente coas súas obrigas tributarias e coa seguridade social e os documentos acreditativos de pago das cotizacións á Seguridade social, documentos TC1 e TC2 do mes anterior ao da facturación, segundo os vencementos establecidos, polos empregados que presten os seus servizos durante o mes non se dará trámite ás facturas sen esta documentación.

A Administración deberá aboar o importe do prezo dentro dos prazos establecidos no artigo 216 do TRLCSP.

O contratista poderá ceder a un terceiro, por calquera dos medios legalmente establecidos, o seu dereito a cobrar o prezo do contrato, pero para que a devandita cesión produza efectos, e a Administración expida o mandamento de pagamento a favor do cesionario, é preciso que se cumpran as normas e trámites da base 10.b

de execución do orzamento da Excm. Deputación provincial de Lugo (Anexo XV)

VIXÉSIMO CUARTA. - MODIFICACIÓN DO CONTRATO

1.- O contrato poderase modificar por razóns de interese público e para atender a causas imprevistas debidamente xustificadas nos supostos previstos no artigo 107 do TRLCSP.

2.- O contrato poderá modificarse ao abeiro do establecido no artigo 106 do TRLCSP, por previsión neste prego, naqueles supostos en que como consecuencia da aplicación do ordenamento xurídico laboral chegue a producirse efectivamente unha diminución na retribución do persoal adscrito a prestación do contrato, que alteren o equilibrio económico financeiro do mesmo. Constatada efectivamente tal situación a administración poderá iniciar procedemento de modificación do contrato cunha redución do prezo, como retribución ao contratista, en cuantía semellante a diminución da retribución do persoal adscrito, a efectos de garantir aquel equilibrio económico do contrato.

3.- Para levar a cabo estas modificacións contractuais aplicarase o procedemento establecido no artigo 211 en relación co artigo 219 do TRLCSP.

4.- A modificación do contrato, caso de acordarse, polas causas relacionadas nesta cláusula, formalizarase conforme o disposto no artigo 156 do TRLCSP.

TRIXÉSIMA. - SUBCONTRATACIÓN.

Con carácter xeral non se permitirá a subcontratación de maquinaria e medios persoais para realizar as prestacións contractuais, salvo casos excepcionais e dando cumprimento ao establecido no Art. 227.2 letra b) do TRLCSP, sen que podan superar o 10% do importe de adxudicación.

Para os suministros aplicarase o establecido no art. 227 do TRLCSP.

O contratista que subcontrate con terceiros, conforme ao establecido nesta cláusula e no Art. 227 do TRLCSP, deberá cumprir coas condicións fixadas no art. 228 bis do TRLCSP.

O subcontratista deberá respetar, en canto ao seu persoal adscrito as prestacións contractuais, as obrigas laborais e sociais impostas neste prego de condicións.

→ PREGOS DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARTICULARES PARA A CONTRATACIÓN DA EXECUCIÓN DOS ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL NO MARCO DO PROXECTO LUGO-PACTO

**VIXÉSIMO PRIMEIRA. -
CUMPRIMENTO DO CONTRATO.**

O contrato entenderase cumprido polo contratista cando este realice a totalidade do seu obxecto, de conformidade co establecido neste prego e no de prescricións técnicas e a satisfacción da Administración.

A contratación que regula este prego será efectuada a risco e ventura do contratista que resultase adxudicatario, quen non terá dereito a indemnización algunha por danos ou prexuízos que podan ser ocasionados durante ou con motivo da execución do contrato.

A conformidade da factura mensual expresada por parte do Responsable do Contrato terá os efectos do acto formal e positivo de recepción total ou parcial recollido no artigo 222 do TRLCSP - debido ás características do servizo.

Se o servizo non está na condición de ser recibido, deberá facerse acta que conteña este extremo, dándosele ao adxudicatario as instrucións precisas para que emende os defectos observados, de conformidade co pactado, sen prexuízo das consecuencias que disto se puidesen derivar. No caso de que o contratista realizase defectuosamente o obxecto do contrato, o órgano de contratación poderá optar por resolver o contrato con incautación da garantía constituída, ou ben impoñer unha penalización económica proporcional á gravidade do incumprimento, nunha contía que poderá alcanzar o 10 por 100 do orzamento do contrato.

**VIXÉSIMO SEGUNDA. - OBRIGAS DO
CONTRATISTA. GASTOS E IMPOSTOS.**

1.- O contratista virá obrigado a manter durante toda a vixencia do contrato as condicións referidas a súa capacidade de obrar, solvencia e as sinaladas no artigo 60 do TRLCSP. A execución do contrato realizarase a risco e ventura do contratista. (*art. 215 do TRLCSP*).

Serán obrigas xerais do contratista as establecidas neste prego e as contidas do prego de prescricións técnicas, en concreto as seguintes:

- ✓ Cumprimento da normativa laboral, seguridade social e de prevención de riscos laborais e de seguridade e saúde no traballo que se encontre vixente durante a execución do contrato.
- ✓ É responsabilidade da empresa contratista, a través da persoa interlocutara designada por ela, impartir todas as ordes, criterios de realización do traballo e directrices aos seus traballadores, sendo a Deputación de Lugo allea a estas relacións laborais. A estes efectos a empresa adxudicataria remitirá á responsable do contrato un documento que conteña a cadea de mando.
- ✓ En ningún caso o outorgamento do contrato suporá a existencia dunha relación laboral ou funcional entre o persoal que aporte ou utilice o contratista. Por conseguinte, en ningún caso, poderá alegarse dereito ningún polo referido persoal, en relación coa Administración contratante.
- ✓ As recollidas no prego de prescricións técnicas que non teñan cualificación específica, conforme aos apartados seguintes.

2.- Son condicións especiais de execución as condicións especiais ás que se lles atribúe o carácter de obrigas contractuais esenciais aos efectos do artigo 223.f, e polo tanto terán esta condición as seguintes obrigas:

- ✓ Retribuír ao formador/docente, como mínimo, a 30€/hora brutos ou aquela superior que resulte da mellora da súa oferta. Para iso, tal e como establece a cláusula oitava do prego de prescricións técnicas, debera xustificar o custo do docente/formador mediante os seguintes documentos: TCs, nóminas, transferencia bancaria e certificado da empresa, conformado polo docente, no que se reflecta o custo/hora do formador. No caso de que a relación cos formadores/docentes sexa xurídico-civil ou mercantil, a xustificación realizarase coa factura emitida, contrato, transferencia bancaria, certificado da empresa no que se reflecta o custo/hora do formador.
- ✓ Achegar semanalmente á Deputación Provincial de Lugo os controis diarios de asistencia dos participantes nas accións formativas, debidamente cubertos e no formato orixinal.
- ✓ Adscripción de medios persoais e materiais mínimos esixidos, e no seu caso aqueles que resulten mellorados na súa oferta.

O incumprimento das condicións especiais de execución, calificadas como obrigas contractuais esenciais no parágrafo anterior, constitúe causa de resolución contractual, segundo o establecido no artigo 223.f do TRLCSP.

Non obstante, o órgano de contratación poderá optar por aplicar penalidades (en lugar de tramitar e aplicar devandita cláusula resolutoria), se motivadamente se estimase que as penalidades contribuirán a satisfacer, en maior medida os fins sociais e de protección dos empregados, que con estas cláusulas sociais se perseguen, continuando coa execución do contrato. As penalidades a impoñer polo órgano de contratación, oscilarán, en función da gravidade do incumprimento, entre un 3% e un 10% do presuposto do contrato, conforme co artigo 212.1 do TRLCSP. A resistencia ou reiteración no incumprimento xustificará a graduación na porcentaxe máximo ou próximo ao máximo da penalidade a impoñer. Para a imposición destas penalidades específicas aplicarase o seguinte procedemento:

Os posibles incumprimentos ou faltas que poden dar orixe a unha penalización clasifícanse en GRAVES e LEVES, describíndose a continuación a título orientativo e con carácter non exhaustivo as que corresponden a cada tipo.

Considéranse faltas GRAVES as seguintes:

- ✓ O incumprimento das obrigas laborais, sociais ou fiscais relativas ao persoal destinado ao servizo contratado, sen que unha vez detectada e notificada polo contratante se procedese con carácter inmediato a súa regularización, nos casos en que non motive ou sexa causa de resolución contractual.
- ✓ A falsidade ou negativa na subministración de datos técnicos, económicos ou xurídicos, así como relacionados co número e identidade do persoal afecto aos servizos contratados, solicitados polo contratante no exercicio das súas facultades de control e inspección e en poñer obstáculos a este por calquera causa.
- ✓ A non asistencia inxustificada do representante da empresa ás reunións que se convoquen polo responsable do contrato.
 - ✓ A comisión dunha terceira infracción leve.:
- ✓ Non achegar semanalmente os controis diarios de asistencia dos participantes debidamente cubertos e no formato orixinal.

As contías de aplicación a cada unha das faltas, leves e graves definidas anteriormente, así como o réxime sancionador e a liquidación das sancións, serán as seguintes:

Faltas LEVES.- O primeiro incumprimento será sancionado con carta de apercibimento. Os sucesivos cunha sanción de 600 euros por cada incumprimento producido e detectado.

Faltas GRAVES.- Unha sanción económica de 3.000 euros por cada incumprimento producido e detectado.

As penalizacións que se impoñan en caso de incumprimento polo adxudicatario de calquera das obrigas que lle incumben conforme ao correspondente contrato, rexeranse polo seguinte procedemento:

- O contratante comunicará por escrito ao adxudicatario a proposta de penalización coa enumeración dos feitos que o motiven.
- O contratista no prazo de CINCO DÍAS HÁBILES dende o recibo do anterior, formulará as alegacións que considere oportunas.
- O contratante unha vez finalizado o prazo anterior, impoñerá ou anulará, no seu caso a penalización proposta, indicándolle un prazo máximo de 10 días para a súa liquidación.

As penalizacións impostas conforme ao procedemento anterior, serán descontadas mediante nota de cargo emitida polo contratante de calquera pendente de aboamento.

3.- Son condicións esenciais de execución as recollidas no artigo 228 bis do TRLCSP; a estes efectos deberán remitir ao órgano de contratación a documentación xustificativa dos pagamentos aos subcontratistas e subministradores que participen no contrato dentro dos prazos de pago legalmente establecidos no artigo 228 e na Lei 3/2004, de 29 de decembro, e no que lle sea de aplicación. Esta xustificación, en canto aos formadores con relación xurídico-civil ou mercantil deben realizala mensualmente conforme ao establecido na cláusula oitava do prego de prescricións técnicas. En canto aos restantes subcontratistas que participen no contrato ao final da prestación do servizo.

O incumprimento desta obriga, ademais das consecuencias previstas polo ordenamento xurídico, permitirá aplicar as penalidades impostas polo órgano de contratación, que oscilarán, en función da gravidade do incumprimento, entre un 3% e un 10% do orzamento do contrato, conforme ao artigo 212.1 do TRLCSP. A resistencia ou reiteración no incumprimento xustificará a

graduación na porcentaxe máxima ou próxima á máxima da penalidade a impoñer.

III.- DETERMINACION GENERAL PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD:

La disposición adicional 4ª del TRLCSP comienza ordenando a los órganos de contratación que ponderen, en los supuestos en que ello sea obligatorio, que los licitadores cumplan con lo dispuesto en la Ley 13/1982, de 17 de abril (LISMI).

Esa obligatoriedad viene fijada el Art. 38.1 de la LISMI, al señalar:

<<1. Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a que de entre ellos, al menos, el 2 % sean trabajadores minusválidos. El cómputo mencionado anteriormente se realizará sobre la plantilla total de la empresa correspondiente, cualquiera que sea el número de centros de trabajo de aquella y cualquiera que sea la forma de contratación laboral que vincule a los trabajadores de la empresa. Igualmente se entenderá que estarán incluidos en dicho cómputo los trabajadores minusválidos que se encuentren en cada momento prestando servicios en las empresas públicas o privadas, en virtud de los contratos de puesta a disposición que las mismas hayan celebrado con empresas de trabajo temporal.

De manera excepcional, las empresas públicas y privadas podrán quedar exentas de esta obligación, de forma parcial o total, bien a través de acuerdos recogidos en la negociación colectiva sectorial de ámbito estatal y, en su defecto, de ámbito inferior, a tenor de lo dispuesto en el [artículo 83, números 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores](#), bien por opción voluntaria del empresario, debidamente comunicada a la autoridad laboral, y siempre que en ambos supuestos se apliquen las medidas alternativas que se determinen reglamentariamente. >>.

(.....)

Por esta razón, la vigente disposición adicional 4ª (apartado 1º) del TRLCSP/2011, norma básica vinculante para todas las administraciones públicas **recoge la posibilidad - no el deber- de incorporar cláusulas, en los pliegos referentes a la documentación general que deben adoptar, constatando el número global de trabajadores en plantilla y el número particular de trabajadores con discapacidad.**

Obsérvese que el precepto alude a un certificado de la empresa, en consecuencia no se impone un certificado o resolución administrativa o notarial; disposición adicional 4ª.1ª .

Para aplicar estas previsiones normativas de la discapacidad e inserción en el mercado laboral, de las personas que se encuentren en esa situación física o mental, es instrumental el diagnóstico y valoración con la consecuente emisión del oportuno certificado, conforme a la LISMI.

LAS REFERENCIAS A LA LISMI: SE HAN DE SUSTITUIR POR EL REAL DECRETO LEGISLATIVO 1/2013, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY GENERAL DE DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

III. B.- CONTRATACIÓN CON EMPRESAS QUE TENGAN EN SU PLANTILLA PERSONAS CON DISCAPACIDAD O EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL Y CON ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO.

III. B.-1 Preferencia, en caso de igualdad entre proposiciones, por las presentadas por empresas públicas o privadas que al acreditar su solvencia técnica (apartado 1º) de esta disposición, tengan en plantilla un nº de trabajadores con discapacidad superior al 2%.

Es necesario para poder aplicar esta determinación legal que los órganos de contratación lo hubiesen señalado en los pliegos, siendo una posibilidad (no una obligación) y además que exista igualdad entre proposiciones (“igualan en sus términos a las más ventajosas”).

III B.-2 Si concurren los presupuestos señalados en el apartado anterior (previsión en los pliegos e igualdad de proposiciones) produciéndose ese “empate” entre empresas licitadoras que acrediten tener relación laboral con personas con discapacidad en un porcentaje superior al 2% se hará el desempate dando preferencia al licitador que disponga de mayor porcentaje de trabajadores fijos con discapacidad en plantilla. Esta preferencia se mide en términos porcentuales y no en números absolutos y por referencia a modalidades contractuales fijos, no temporales.

III. D.- PREFERENCIA EN LA ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS EN PRO DE PROPOSICIONES PRESENTADAS POR EMPRESAS DE INSERCIÓN.

El apartado tercero de la disposición adicional cuarta del TRLCSP/2011 fija la opción (potestad) en la adjudicación de contratos en a favor de las proposiciones presentadas por las empresas de inserción reguladas en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, reguladora del régimen de las empresas de inserción.

El encuadre sistemático de esta disposición nos hace pensar que la expresión adjetivada “igualmente”, implica que tal preferencia debe estar fijada por el órgano de contratación en los

pliegos de cláusulas administrativas; es potestativa y solo entra en funcionamiento en aquellos supuestos en que exista igualdad de la oferta presentada por esta empresa con las propuestas económicamente más ventajosas.

No se regula la igualdad de segundo grado, esto es, si hay un empate entre las ofertas presentadas por dos empresas con la cualificación de empresas de inserción. El pliego podría establecer pautas con esa finalidad.

El concepto de empresa de inserción se establece en el Art. 4 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, señalando:

<<Tendrá la consideración de empresa de inserción aquella sociedad mercantil o sociedad cooperativa legalmente constituida que, debidamente calificada por los organismos autonómicos competentes en la materia, realice cualquier actividad económica de producción de bienes y servicios, cuyo objeto social tenga como fin la integración y formación socio-laboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario.

A estos efectos deberán proporcionar a los trabajadores procedentes de situaciones contempladas en el [artículo 2](#), como parte de sus itinerarios de inserción, procesos personalizados y asistidos de trabajo remunerado, formación en el puesto de trabajo, habituación laboral y social. Asimismo, estas empresas deberán tener servicios de intervención o acompañamiento para la inserción socio-laboral que faciliten su posterior incorporación al mercado de trabajo ordinario.>>

El Art. 5 de esa Ley fija los requisitos que han de cumplir para tener la cualificación o atributo de empresas de inserción. En consecuencia, la aplicación de esta previsión exige que se justifique o acredite tal cualificación a emitir por el órgano administrativo competente de la Comunidad Autónoma (Art. 7 de la citada Ley).

D.- PREFERENCIA EN LA ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS RELATIVOS A PRESTACIONES DE CARÁCTER SOCIAL O ASISTENCIAL PARA PROPOSICIONES PRESENTADAS POR ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO.

Seguidamente se diseccionan las condiciones jurídicas para aplicar esta previsión legal.

D.1) El órgano de contratación ha de fijar o prever esta posibilidad preferencial en el Pliego de Cláusulas económico-administrativas particulares.

D.2) El objeto contractual, han de ser prestaciones de carácter social o asistencial.

D.3) Subjetivamente, las proposiciones (para gozar de aquella preferencia) han de estar presentadas por entidades calificadas y acreditadas por el órgano competente, como entidades sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica y que su finalidad o actividad tenga relación directa con el objeto del contrato, conforme a sus estatutos y reglas fundacionales. Deben estar inscritas en el registro oficial que se lleve sobre este tipo de entidades sin ánimo de lucro, normalmente a nivel autonómico.

D.4) Habida cuenta que este apartado 4º se remite en la forma y condiciones de los apartados precedentes, la preferencia , además de estar contemplada en los pliegos de cláusulas administrativas , sólo tendría aplicación si la proposición de esa entidad sin ánimo de lucro hubiese empatado con la presentada por otra u otras, entendidas como más ventajosas , conforme a los criterios que sirven de base a la adjudicación.

D.5) No existe una previsión legal para la hipótesis de que se produzca empate entre dos entidades que cumplan las determinaciones subjetivas. A nuestro juicio, el Pliego puede prever algún mecanismo para los desempates, relacionado con factores sociales .

III. E.- PREFERENCIA EN LA ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS EN QUE EXISTA ALTERNATIVA DE COMERCIO JUSTO.

Para que se aplique esa preferencia han de concurrir los siguientes requisitos:

E.1) Formalmente, señalamiento de tal preferencia por el órgano de contratación en los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares.

E.2) Objetivamente, que el Contrato tenga por objeto productos en que exista esa Alternativa de comercio justo.

E.3) Subjetivamente, que las proposiciones sean presentadas por entidades reconocidas como Organizaciones de Comercio Justo

E.4) Que las proposiciones de estas entidades iguallen en sus términos a las más ventajosas desde el punto de vista de los criterios que sirven de base a la adjudicación.

Hemos de añadir que, en relación con el Comercio Justo y el desarrollo, existe una Resolución de Parlamento Europeo (A6-027/2006) que ensaya un concepto del mismo y expresa el apoyo total del Parlamento al concepto de Comercio⁵.

III.F.- Esta disposición adicional cuarta del TRLCSP, en sus distintos apartados , deja al albur del órgano de contratación su regulación en los pliegos rectores de la contratación. El legislador habilita esta opción,

⁵ Vide , J.C.L.E.I, Local Governments for sustainability: “ Compra justo, una guía para la compra pública de productos de comercio justo”; disponible en <http://www.unican.es>

pero queda sujeta a la sensibilidad de cada órgano de contratación. Se ha defendido por las asociaciones de los discapacitados que la previsión debería ser obligatoria en los Pliegos.⁶

Si no se prevé en el Pliego rector no se ha de aplicar aunque materialmente concurren los requisitos; sí está previsto debe aplicarse necesariamente.

Por otra parte, al exigir una situación de empate en la valoración de las ofertas, su aplicación práctica es casi anecdótica.⁷

La seguridad jurídica e incluso la igualdad de trato en situaciones tan necesitadas de colaboración, aconsejan de “lege ferenda” que la inclusión en los pliegos sea obligatoria. Decimos más, que su aplicación sea obligatoria, se hubiese previsto o no en los Pliegos de cláusulas económico-administrativas, por mandato legal.

Este último argumento nos conduce a la pregunta de qué pasa en aquellos expedientes en que no es necesario Pliego de cláusulas administrativas, como puede ocurrir en los expedientes tramitados por vía de emergencia o en los contratos menores, por razón de la cuantía.

Acaso en ellos no es posible primar, cuando menos en caso de empate, la opción favorecedora de dar trabajo al sector de la discapacidad. Nos encontramos ante otra disfunción de la técnica legislativa. Una aplicación de los principios generales del derecho debería favorecer que en los contratos menores, a pesar de no ser obligatorio, se soliciten varias ofertas y se conceda, en igualdad de condiciones, preferencia al segmento de la discapacidad regulado en la Disposición Adicional cuarta del TRLCSP/2011.

VII-J.- LOS CONTRATOS RESERVADOS.

La disposición adicional quinta de TRLCSP/2011, prevé como una opción que se reserve la participación en los procedimientos de adjudicación de contratos del sector público a estos centros especiales de empleo (CEE).

Otra posibilidad es reservar la ejecución de estos contratos, en el marco de programas de empleo protegido, cuando al menos el 70% de los trabajadores afectados sean personas con discapacidad que por la gravedad de sus deficiencias, no puedan trabajar en condiciones normales; este porcentaje de trabajadores con discapacidad es obligatorio para poder acreditarse como CEE.

⁶ Cegasal(Asociación Empresarial Gallega de Centros Especiales de empleo ha presentado al Consello de Gobierno de la Xunta de Galicia, una propuesta para que el carácter facultativo de las decisiones relacionadas, se convierta en obligatorio.

⁷ Vide, José Miguel Carbonero Gallardo, Ob. Cit, páginas 529-530.

En el mismo sentido Francisco Villalba Pérez en trabajo supracitado, publicado en el libro colectivo de estudios en homenaje a don Ángel Ballesteros.

En el anuncio de licitación de estos contratos, si fuese preceptivo, se hará referencia a esta disposición legal.

La aplicación práctica de estos contratos queda reducida a aquellos supuestos en que el sector público y la administración en particular cuenta con un mayor grado de libertad de selección del empresario contratista.⁸

La exigencia de clasificación para contratar con la administración y la realidad de los centros especiales de empleo (CEE), determina que estos no puedan acceder a las grandes contrataciones públicas, de modo que su "caladero" contractual con el sector pública en caso de existir, serán los contratos menores y los procedimientos negociados, particularmente los negociados sin publicidad.

Finalmente y en cuanto a los Centros Especiales de Empleo (CEE) hemos de apuntar que nacieron en el año 1985 como fórmula de empleo para personas con discapacidad. Son empresas promovidas principalmente por asociaciones de personas con discapacidad y/o sus familiares, sin perjuicio de que cualquier persona física o jurídica pueda constituir uno.

El objetivo principal de estos centros es la integración laboral y por tanto social de personas con discapacidad.

Para obtener la calificación de Centro Especial de Empleo, las empresas deben contar en su plantilla con un mínimo del 70% de trabajadores con discapacidad y solicitar la correspondiente calificación a la administración competente.

MODIFICACIONES LEGALES: Disposición Transitoria décima del TRLCSP:

“Disposición transitoria décima Prohibición de contratar por incumplimiento de la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad

1. La prohibición de contratar establecida en el artículo 60.1.d) relativa al incumplimiento de la cuota de reserva de puestos de trabajo del 2 por ciento para personas con discapacidad no será efectiva en tanto no se desarrolle reglamentariamente y se establezca qué ha de entenderse por el cumplimiento de dicho requisito a efectos de la prohibición de contratar y cómo se acreditará el mismo, que, en todo caso, será bien mediante certificación del órgano administrativo correspondiente, con vigencia mínima de seis meses, o bien mediante certificación del correspondiente Registro de Licitadores, en los casos en que dicha circunstancia figure inscrita en el mismo.

⁸ Vide Ob. Cit de Francisca Villalba Pérez.

2. Hasta el momento en que se produzca la aprobación del desarrollo reglamentario a que se refiere el apartado anterior, los órganos de contratación ponderarán en los supuestos que ello sea obligatorio, que los licitadores cumplen lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en relación con la obligación de contar con un dos por ciento de trabajadores con discapacidad o adoptar las medidas alternativas correspondientes, de conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional cuarta.

Disposición transitoria décima introducida por el apartado trece de la disposición final novena de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público («B.O.E.» 2 octubre). Vigencia: 22 octubre 2015'''

Anexo incorporado aos Pregos:

'''ANEXO V: : MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE SOBRE A INCORPORACIÓN AO CADRO DE PERSOAL DA EMPRESA DE TRABALLADORES MINUSVÁLIDOS (Incluir no sobre B):
EXP0004SU15-ABO

D/D^a DNI

En nome propio

Con domicilio a efectos de notificación en:

Rúa/Praza N^o

Poboación CP

En CIF
representación de

Con domicilio a efectos de notificación en:

Rúa/Praza N^o

Poboación CP

Declaro baixo a miña responsabilidade que:

O número de traballadores en plantilla da empresa á que represento é de traballadores.

O número particular de traballadores con discapacidade na mesma é traballadores.

Igualmente declaro:

Que, de resultar adxudicataria do presente contrato e durante a vixencia do mesmo, asume a obriga de ter empregados traballadores minusválidos nun 2%, cando menos da plantilla da empresa, se ésta alcanza un número de 50 ou máis traballadores, de acordo co artigo 42 do Real Decreto Lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, ou a de adoptar as medidas alternativas establecidas no R.D. 364/2005, de 8 de abril. Polo que se regula o cumprimento alternativo con carácter excepcional da cuota de reserva a favor dos traballadores con discapacidade

Nota: En caso de ter optados polas medidas alternativas legalmente previstas, e no caso de resultar adxudicataria, a empresa deberá aportar unha copia da declaración de excepcionalidade e unha declaración coas concretas medidas ao efecto aplicadas.

En , de de 2015

O CONTRATISTA

Asdo: D/Dª ""

IV.- REFERENCIA A PLIEGOS DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS:

La comunicación interpretativa sobre aspectos sociales en los contratos públicos, subraya que los poderes adjudicadores tienen la posibilidad de **imponer especificaciones técnicas que definan con mayor precisión el objeto de la compra o la prestación, siempre que se ajusten a las indicaciones de las Directivas y no tengan por finalidad u objetivo aventajar a un licitador.**

Es, sin embargo, en la comunicación interpretativa de la comisión en relación con la integración de los aspectos ambientales en la contratación pública (COM 2001/274 final) en donde se establecen más pormenorizadamente las especificaciones técnicas de índole ambiental. Se afirma que las directivas, para aumentar la transparencia, obligan a los poderes adjudicadores a indicar las especificaciones técnicas en los documentos de carácter general o particular referidos a cada contrato.

En estas especificaciones técnicas los poderes adjudicadores pueden requerir un tipo de materiales básicos o de materias primas, exigir un procedimiento concreto de producción o la implantación de etiquetas ecológicas, que distinga a los productos que son más respetuosos con el medio ambiente respecto de otros similares del mismo grupo.

En el Real Decreto Legislativo 3/2011 (TRLCSP) los pliegos de prescripciones técnicas y las reglas para el establecimiento de prescripciones técnicas se regulan en los artículos 116 y 117 del mismo.

Los pliegos de prescripciones técnicas definen las condiciones homónimas de la prestación contratada y también sus calidades y es aquí donde los temas ambientales, el modo de obtención de productos, la accesibilidad universal, la igualdad de oportunidades, etc... tiene cabida.

El art. 117 del TRLCSP/2011, se remite al regular las prescripciones técnicas a las normas legislativas de tipo social y ambiental.

Una de ellas que bien podemos calificar como de tipo social es la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de personas con discapacidad. Se invocan en su exposición de motivos diversos documentos de la Organización de Naciones Unidas (ONU) o del Consejo de Europa y la Unión Europea, con cita del

Convenio Europeo para la protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales y del Art. 131 del Tratado constitutivo de la Comunidad Europea.

Este último habilitó al Consejo de Europa para adoptar acciones en la lucha contra la discriminación por motivos de sexo, de origen racial o étnico, la religión, las convicciones, la discapacidad, edad u orientación sexual.

La Ley 51/2003, se centra básicamente en garantizar y hacer efectivo el derecho a la igualdad de las personas con discapacidad, en aplicación de las cláusulas definitorias del Estado social, artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la CE.

La disposición décimo-octava del TRLS/2011 garantiza que en el ámbito de la contratación pública se cumplirán con el ordenamiento jurídico y técnico existente para la accesibilidad de las personas con discapacidad. El gasto público contractual debe comprometerse con esa accesibilidad universal.

He aquí un poderoso instrumento que afecta a la ejecución de los distintos contratos para hacer efectivo las medidas sociales: que el gasto público, vía contratos públicos, sea respetuoso con los derechos sociales. Alguna de esas prescripciones técnicas, específicamente en cuanto a la accesibilidad y supresión de barreras tienen carácter imperativo. Las distintas Comunidades Autónomas han ido aprobando leyes específicas sobre accesibilidad y supresión de barreras: en la Comunidad Autónoma Gallega contamos con la Ley 8/1997 de 20 de agosto, de accesibilidad y supresión de barreras en la comunidad autónoma de Galicia, de contenido eminentemente técnico y que precisa el modo cómo se deben ejecutar las prestaciones; previsión legal que tiene obviamente aplicación en los contratos de obras.

Las medidas ambientales se prevén también en el Art. 117 del TRLCSP/2011, al señalar que se aplicarán criterios de sostenibilidad y protección ambiental, cuando el objeto contractual (la prestación) afecte o puede afectar al medio ambiente. Se remite la norma a la Ley 16/2002, de 1 de julio, de prevención y control integrador de la contaminación. Esta disposición legal se ocupa de fijar medidas técnicas para evitar contaminación, producción de residuos, utilización eficiente de los recursos, protección de la salud de las personas, evitar o disminuir riesgos de contaminación, etc...

El apartado 3º en su letra b) del Art. 117, vuelve a referirse a la contemplación de características medioambientales, cuando la prestación afecte o simplemente pueda afectar al medioambiente.

Existen multitud de normas técnicas sobre estos particulares, como el código técnico de la edificación, las normas del hábitat en Galicia, etc. Cobran protagonismo las potestades legislativas autonómicas.

En este sentido, en los proyectos de obras el Art. 125 del TRLCSP/2011 prevé el trámite de supervisión de proyectos. En los contratos de obras de cuantía igual o superior a los 350.000 €, los órganos de contratación deben solicitar necesariamente un informe a las oficinas de supervisión para verificar si se han tenido en cuenta las disposiciones generales de carácter legal o reglamentario así como la normativa técnica que resulte de aplicación. He aquí otra vía de control y verificación de la inclusión de medidas sociales y ambientales en la contratación del sector público.

Incluso en los proyectos de obras de cuantía inferior a los 350.000 €, el informe es facultativo, a no ser que las obras afecten a la estabilidad, seguridad o estanqueidad de la obra; en estos últimos supuestos el informe de supervisión vuelve a ser preceptivo, aunque el presupuesto sea inferior a los 350.000€.

Como ha dicho el Tribunal Administrativo Central de recursos contractuales, en resolución 183/2011⁹, los pliegos de prescripciones técnicas regulan los aspectos referidos a la ejecución del contrato. De suerte que el cumplimiento de los requisitos establecidos en el pliego de prescripciones técnicas debe producirse en la fase de la ejecución del contrato. Los pliegos de cláusulas administrativas procesales se ocupan del contenido del procedimiento y forma de adjudicación.

Véase el lugar y el momento (al redactar estas prescripciones técnicas) para velar que la ejecución de los contratos financiados con fondos públicos procuren eficacia social y ambiental.

⁹ Cf. Sara Arnela Plaza y otro ""Texto Refundido de la Ley de contratos del sector público. Normativa, sentencias, resoluciones, informes, consultas y dictámenes "" La Ley - El consultor "",2012 página 384.

✚ V.- MODELO COLOCACION DE EXCEDENTES: CRITERIOS E FASES DE NEGOCIACION.

Contrato privado: negociado con publicidad:

PREGO DE CLAUSULAS ADMINISTRATIVAS PARTICULARES PARA A SELECCIÓN DE ENTIDADE/S DE CRÉDITO CO OBXECTO DE REALIZAR DEPÓSITOS DE DIÑEIRO EN CONTAS BANCARIAS, REFERIDOS A EXCEDENTES DE TESOURARÍA DA DEPUTACION DE LUGO. EXP0017SE14-NCO

“9.- CRITERIOS DE ADXUDICACION, PRIMEIRA FASE.

9.1 Aspectos cuantificables matemáticamente, ata 60 puntos, sobre un máximo de 100 puntos.

9.1.a) - Tipo de xuros: fixo

O tipo máximo ofertado para cada depósito valorarase coa máxima puntuación, 52 puntos, e as restantes ofertas valoraranse de forma proporcional a ésta, por unha regra de tres simple.

Establécese un tipo mínimo de xuros fixado no 1%, por debaixo do cal serán reaixetadas automáticamente as ofertas preentadas.

Fórmula matemática aplicable: $52 \times (\text{tipo ofertada} - 1\%)$: (mellor tipo ofertado - 1%)

Tipo ofertada: enténdese o ofertado polo licitador avaliado.

Mellor tipo ofertado: enténdese o mellor tipo de xuros ofertado, de entre todos os licitadores admitidos.

Conforme ao establecico na cláusula 1.4 os licitadores deben ter en conta as seguintes determinacións:

-Comisións e gastos: Non se admiten comisións nin gastos de constitución dos depósitos e tampouco da súa cancelación; tampouco se establecerán por cancelación anticipada (parcial ou total) nin por traspasos dos fondos a outra entidade.

- Retribucións: As liquidacións dos xuros realizaranse con carácter trimestral, nos cinco días hábiles seguintes ao final do período de liquidación, tomando como referencia o ano comercial

de 360 días e o número de días realmente transcorridos. Os xuros se aboarán na conta que determine a Tesouraría da Deputación Provincial de Lugo.

9.1.b) Melloras económicas, consistentes en achegas a disposición da Deputación Provincial e adicadas a mecenazgo e patrocinio de actividades desenvoltas pola Deputación Provincial, ata un máximo de 8 puntos, aplicando a seguinte fórmula: $8 \times (\text{oferta a valorar} / \text{mellor oferta})$

9.2.- Outros aspectos:

- a) Relación de oficinas e medios persoais adscritos á execución do contrato, a maiores do mínimo esixido na cláusula 5.6 deste prego, distribuídos tanto na cidade de Lugo, como ao longo do territorio provincial. Debe acompañarse relación de oficinas coa súa ubicación e relación de persoal adscrito. 15 puntos, sobre 100.
- b) Porcentaxe de reclamacións resoltas satisfactoriamente nos produtos de risco comercializados, especialmente participacións preferentes e débeda subordinada. Aportarse documentación oficial e/ou pública contrastable, xunto con declaración responsable de cada licitador, 10 puntos, sobre 100.
- c) Ranking de satisfacción de clientes institucionais e privados medido segundo informes independentes. Aportarse documentación oficial e/ou pública contrastable, xunto con declaración responsable de cada licitador: 5 puntos sobre 100.
- d) Condicións sociais e laborais complementarias dos empregados encargados da execución do contrato: d.1) melloras salariais por enriba do convenio colectivo de aplicación (4 puntos sobre 100); d.2) medidas de conciliación da vida familiar e laboral (1 punto sobre 100). Debe acompañarse memoria

xustificativa documentalmente contrastada e asinada responsablemente por cada licitador.

- e) Plan de formación do persoal encargado da execución do contrato. Debe acompañarse memoria xustificativa documentalmente contrastada e asinada responsablemente por cada licitador, 5 puntos sobre 100.

10.-PUNTUACION DA PRIMEIRA FASE:

A primeira fase puntuarase cun máximo de 100 puntos.

11.- TRAMITACIÓN E CRITERIOS DE NEGOCIACIÓN, SEGUNDA FASE .

11.1 Esta segunda fase realizarase unha vez valoradas as propostas de conformidade cos criterios de adxudicación da fase primeira. Somentes se realizará, nesta segunda fase, unha rolda de negociación simultánea para aqueles concorrentes que tivesen presentado, como mínimo, as tres mellores ofertas, por un prazo improrrogable de 5 días hábiles.

O convite cursarase ao fax ou correo electrónico facilitado polas empresas licitadoras.

11.2.- O órgano de contratación, de conformidade co disposto no artigo 178 do TLCSP, negociará, coas entidades licitadoras que obteñan maior puntuación, polo menos coas tres mellores propostas presentadas, os seguintes aspectos:

a) Melloras sobre o tipo de xuros, ata un máximo de dez puntos, aplicando a fórmula seguinte: $10x$ (oferta a valorar/mellor oferta).

b) Importe das achegas a disposición da Deputación Provincial para adicar a mecenazgo e patrocinio de actividades desenvoltas pola Deputación Provincial, ata un máximo de cinco puntos, aplicando a seguinte fórmula, ata un máximo de cinco puntos, aplicando a seguinte fórmula:

$5x$ (oferta a valorar/mellor oferta)

As melloras nesta fase de negociación, aplicaranse sobre o mellor tipo de xuro e sobre o maior importe da achega a disposición da Deputación Provincial, ofertados por todas as entidades participantes na primeira fase da negociación.

11.3.- A puntuación desta segunda fase, cunha única rolda de negociación, sumarase a obtida na primeira fase.

12.- CLÁUSULA DESEMPATE.-

No caso de que dúas ou mais propostas obtivesen a mesma puntuación unha vez aplicados a totalidade dos criterios de adxudicación, terá preferencia para a adxudicación a empresa que tivese ofertado a mellor oferta respecto do criterio con mais puntuación, e, se persistise o empate, irase aplicando esta mesma preferencia, por orde de cada un dos criterios de adxudicación (por orde de maior a menor puntuación). Se aínda así persiste o empate aplicarase o disposto na disposición adicional cuarta do TRLCSP. (Ver modelo Anexo de declaración responsable).””

VI.- SUBCONTRATACION.

-PREGO DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARA A CONTRATACIÓN DA SUBMINISTRACIÓN DE EMULSIÓN ASFÁLTICA C65B3 (ANTIGA ECR-2) PARA O PARQUE MÓBIL DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO.EXP0004SU15-ABO.

TRIXÉSIMA: SUBCONTRATACIÓN.

CLÁUSULA XXII.- Condicións esenciais de execución

Son condicións esenciais de execución as recollidas no artigo 228 bis do TRLCSP; a estes efectos deberán remitir ao órgano de contratación a documentación xustificativa dos pagamentos aos subcontratistas e subministradores que participen no contrato dentro dos prazos de pago legalmente establecidos no artigo 228 e na Lei 3/2004, de 29 de decembro, e no que lle sexa de aplicación.

O incumprimento desta obriga, ademais das consecuencias previstas polo ordenamento xurídico, permitirá aplicar as penalidades impostas polo órgano de contratación, que se graduarán, en función da gravidade do incumprimento, sen que podan superar o 10% do orzamento do contrato, conforme ao artigo 212.1 do TRLCSP. A resistencia ou reiteración no incumprimento xustificará a graduación na porcentaxe máxima ou próxima á máxima da penalidade a impoñer.

O contratista poderá subcontratar con terceiros a execución parcial do contrato, de conformidade co artigo 227 do TRLCSP, sempre que o importe total das partes a subcontratar non supere o 60 por 100 do importe de adxudicación do contrato. Os contratistas deberán indicar na oferta a parte do contrato que teñan previsto subcontratar, sinalando o seu importe, o nome ou perfil empresarial, definido con referencia ás condicións de solvencia profesional ou técnica, dos contratistas aos que se vaia encomendar a súa realización. O contratista proposto como adxudicatario deberá remitir á Excma. Deputación provincial de Lugo, relación detallada de aqueles subcontratistas ou subministradores que participen no contrato (artigo 228 bis do TRLCSP). En caso de modificación posteriores á formalización do contrato, estas deberán ser notificadas á Excma. Deputación provincial de Lugo, que deberá aceptalas.

Na subcontratación aplicarase en cumprimento do previsto no amentado art. 228 bis a condición esencial de execucion fixada na clausula (XXII).

✚ FUNDAMENTAL EL CONTROL Y SEGUIMIENTO. LA INTERVENCIÓN NO FISCALIZA EL PAGO DE FACTURAS Y CERTIFICACIONES, SIN UN INFORME FAVORABLE DEL SERVICIO DE CONTRATACIÓN EN CUANTO AL EFECTIVO CUMPLIMIENTO DE LAS CLÁUSULAS SOCIALES....SEGUIMIENTO.

✚ SEGUIR PERFECCIONANDO LA IMPLANTACION Y CUMPLIMIENTO DE ESTAS CONDICIONES SOCIALES. COMPROMISO DE IMPONER CONDICIONES DE COMERCIO JUSTO EN LA ELABORACION DE PRODUCTOS (EN ESPECIAL EN EL SUMINISTRO).

✚ En algunos casos, imponer la contratación de personas con discapacidad, centros especiales de empleo...

✚ EXTENSIÓN A ENTES DEPENDEIENTES: FUNDACION TIC Y SUPLUSA.

IV.- ANEXO CON MODELOS Y EXPERIENCIAS PRÁCTICAS DE APLICACIÓN DE CRITERIOS SOCIALES Y AMBIENTALES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA.

1. Memoria explicativas de Pliegos de cláusulas administrativas generales de calidad social en la contratación pública del Ayuntamiento de Sevilla, en <http://conr.es/descargas/ayuntamientosevilla>.
2. Hacia una contratación responsable. Propuesta para la incorporación de criterios sociales en la contratación pública en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Madrid. Observatorio de exclusión social y procesos de inclusión. <http://www.ameei.org/pdf/documento-propuesta>.
3. Cláusulas sociales Junta de Andalucía (dossier para la contratación pública sostenible): política social a través de la herramienta de la contratación pública. <http://www.juntadeandalucia.es/igualdad>.
4. Ayuntamiento de Castellón de la Plana: “ Instrucciones para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón”. <http://www.conr.es/descargas/ayto.castellon>.
5. Guía de recursos. Guía para la inclusión de cláusulas contractuales de carácter social en la Generalitat de Cataluña. <http://www20.gencat/docs/economía>.
6. Cláusulas sociales en la contratación pública retos y perspectivas, con cita de ejemplos para su redacción. Revista Cemci. <http://www.cemci.org/revista>.
7. Manual de contratación pública responsable en relación con las personas con discapacidad en <http://www.clausulassociales.org>
8. Cláusulas sociales, libre competencia y contratación pública en www.faletranativas.org
9. Manual de buenas prácticas de la contratación pública socialmente responsable en relación con las personas con discapacidad que puede servir de guía práctica a todos los órganos de contratación de las diferentes administraciones públicas. www.cermi.es

10. Contratación con las administraciones públicas: cláusulas sociales y mercados tutelados; federación Castellano Leonesa de empresas de inserción. <http://www.feclei.org>
11. Cláusulas sociales. Contratación pública e inserción social; proyecto Lamegi- asociación berriztapen (autor Santiago Lesmes Zabalegui). www.faedei.org
12. Gizarte doc en <http://www.sisis.net>
13. Foro de contratación pública socialmente responsable. <http://www.conr.es>
14. Guía de contratación pública sostenible. Incorporación de criterios sociales en <http://www.unicam.es>
15. Manual práctico de compra y contratación pública verde, en <http://www.inguremena.ejgv.euskadi.net>. Gobierno Vasco.
16. Compra verde. Extensión de responsabilidad ambiental. <http://www.medioambientecantabria.com>
17. Manual de contratación pública verde para las Corporaciones Locales; Ministerio de Medio Ambiente. www.navarra.es
18. Código de buenas prácticas ambientales para los contratos de mantenimiento y las obras menores. Plan de contratación de la AGE en <http://www.magrama.gob.es>
19. Contratación pública verde. Nuevo libro verde de contratación pública de la Comisión Europea en <http://obcp.es>
20. Código de buenas prácticas sostenibles en la contratación local. <http://www.madrid.es>
21. Ambientalización de los contratos municipales en <http://www.bcn.cat>
22. Criterios sociales y medioambientales en la contratación pública, publicado por la Federación de Municipios y Provincias de Castilla-La Mancha.
23. Guía para la inclusión de cláusulas contractuales de carácter social, de la Generalitat de Catalunya en <http://www20.gencat/docs/economia>
24. Instrucción revisada para la incorporación de criterios sociales en los contratos públicos del Ayuntamiento de Avilés; BOPA de 13 de agosto de 2009.

IX.- ANEXO CON BIBIOGRAFÍA.

-Ramón Parada Vázquez, Derecho Administrativo I, XIX edición; editorial Marcial Pons 2012.

-Alberto Ruiz Ojeda (Director) “ Derecho de la contratación pública y regulada”, Civitas-Thonson, 2004.

-Francisco García Gómez de Mercado (coordinador) “Manual de contratación”.

- José Antonio Moreno Molina y Francisco Pleite Guadamillas “ la nueva ley de contratos del sector público: estudio sistemático”; Editorial La Ley 2007.

- M^a Dolores Rego Blanco e Hilario Hernández Jiménez, “” Introducción al derecho de contratos del sector público” e praxis, 2012.

- Marta Oller Rubert, “La inclusión de cláusulas ambientales en la contratación pública”. Revista Catalana de Dret ambiental, Vol I, número 1 (2010).

- Alfredo Ramos, “ Las cláusulas sociales en la contratación pública” UCLM, en <http://marfilyramos.com>

- Alfredo Ramos, “ Las cláusulas sociales en la regulación de los contratos del sector público tras el RDLeg 3/2011”, en Contratación Administrativa Práctica, n° 119, mayo 2012.

- Dionisio Fernández de Gatta Sánchez, “El régimen de la incorporación de criterios ambientales en la contratación del sector público: su plasmación en las nuevas leyes sobre contratación pública de 2007 (I)”, en Contratación Administrativa Práctica, n° 80, noviembre 2008.

- Belén Cuba Vila, “ Significado y aplicación de los criterios sociales en la contratación pública”, en El Consultor de los Ayuntamientos y los Juzgados, n° 11, quincena del 15 al 29 de junio de 2011.

- Diego Ballina Díaz, “ Las cláusulas sociales en la contratación pública”, en el Consultor de los Ayuntamientos y los Juzgados, n° 3 de la quincena del 15 al 27 de febrero de 2011.

- Derik Latorre Boza, “Aplicación de criterios sociales como elemento de la contratación pública sostenible”, en Contratación Administrativa Práctica, n° 106, 2011.

- Pedro Luis Martínez Pallarés, “Reflexiones sobre la inclusión de aspectos sociales y medioambientales como criterios de

adjudicación de los contratos públicos”, en contratación administrativa práctica, nº 18, 2003.

- José Alejandro Blázquez Román y Patricia Ramírez Hortelano , “ Las Cláusulas sociales en la contratación administrativa”, en Contratación Administrativa Práctica, nº 42, mayo 2005.
- Isabel Gallego Córcoles, “¿Pueden incluirse cláusulas sociales en la contratación pública? (I) en Contratación Administrativa Práctica, nº 114 de 2011.
- Francisca Villalba Pérez “La dimensión social de la contratación pública. El sector de la discapacidad en la Ley de Contratos del Sector Público”, publicado en el libro "*Administración Local. Estudios en Homenaje a Ángel Ballesteros*", edición nº 1, Editorial El Consultor de los Ayuntamientos y de los Juzgados, Madrid, Enero 2011.
- Pilar Batet Jiménez “Las cláusulas sociales en la contratación pública”, publicado en noticias jurídicas, junio 2011.
- Pablo Hernández -Lahoz Hortiz, “ Aproximación al contenido de los pliegos de cláusulas administrativas particulares”, contratación administrativa práctica, nº 85, abril 2009.
- Julio Catelao Simón, “ Código de contratación del sector público”, concordado y anotado; incluye consultas de El consultor; editorial La Ley 2013.
- Sarada Aranda Plaza, M^a Ángeles González Romera y Javier Tena Ruíz, “ Texto Refundido de la Ley de Contratos del sector público”, normativa, sentencias, resoluciones, informes, consultas y dictámenes; editorial la Ley 2012.

Manuel-Ángel Jove Losada.

Servicio de contratación e fomento da Deputación de Lugo.